

恒丰银行青岛分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	青岛分行	支行班子副职	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 围绕分行年度经营计划，在总分行条线相关制度指引下，管理、配合、指导支行各项业务发展，负责组织完成本行各项计划和任务； 配合上街安排支行工作，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄45周岁（含）以下，全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学（含）以上）； 具有相关岗位工作年限3年（含）以上； 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富客户资源； 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。
2	青岛分行	公司金融部产品经理岗	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 牵头组织分行营销服务团队，落实分行重点客户的金融服务合作方案；调研重点领域市场、重点行业发展状况、兄弟分行或同业相关领域和行业业务开展和动态； 重点领域、重点行业相关客群建设，建立营销沙盘； 协助经营单位就具体项目与风险管理、授信审批等管理部门的衔接、协调； 负责本行机构金融产品的营销推广，建立营销沙盘； 组织机构金融创新产品的分析、研究、开发以及测试； 负责机构金融产品业务流程的梳理、优化。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历； 具有相关岗位工作年限2年（含）以上； 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行公司业务条线产品及业务； 具有较强的文字和语言表达能力，团队协作能力，责任心强； 具有相关资格证书者优先。
3	青岛分行	零售金融部个人消费贷款贷后管理岗	2	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 根据总行个人消费贷款贷后管理办法等制度制定辖内个人消费贷款贷后管理实施细则及考核评价办法等； 负责分行个人消费贷款贷后管理工作的组织实施； 负责对辖内机构个人消费贷款贷后管理工作进行指导、监督、检查；研究、处理所辖分支机构反映的贷后管理问题，重大问题及时上报总行个人信贷部； 参与本行个人消费贷款资产质量控制计划的制定、分解并组织落实； 负责监测分析辖内个人消费贷款业务运营情况和风险状况，研究提出解决对策，并协同授信管理部组织督导辖内有关机构落实； 负责牵头组织实施辖内逾期个人消费贷款的催收工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历； 具有相关岗位工作年限2年（含）以上； 熟悉国家法律政策、各项监管要求，银行业信贷政策和贷后操作流程； 原则性强，工作严谨务实、具有较强事业感。

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	青岛分行	零售金融部客群建设岗	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定、组织实施分行辖内零售客户关系管理实施细则、发展规划； 2. 实施客户分层分类管理、进行零售客户评价与价值分析； 3. 负责零售客户数据统计、客户信息管理完善等相关工作； 4. 组织客户分配，为支行提供业务支持； 5. 完成CRM系统日常维护、权限管理及培训推广工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历； 2. 具有相关岗位工作年限2年（含）以上； 3. 熟悉个人客户发展、推动营销的规则； 4. 熟练掌握EXCEL等办公软件、可进行数据提取、筛选及匹配、分析等数据处理工作。
5	青岛分行	授信管理部法律保全岗	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责指导分行开展财产保全工作，制定或完善分行资产保全措施、方案并对保全措施的全面性提出意见和建议； 2. 负责分行维护主债权诉讼时效等法律时效管理； 3. 负责督导、监督检查分行执行保全措施、方案实施情况，并提出整改建议； 4. 负责对全行不良资产保全的实际情况进行统计分析、报告； 5. 负责指导、配合分行完成诉讼程序； 6. 完成领导交办的其他工作事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历（法律专业）； 2. 具有相关岗位工作年限2年（含）以上； 3. 具有良好的逻辑思维和分析能力、文字表达能力、沟通协调能力和； 4. 通过司法考试或持有律师资格证者优先； 5. 具备良好的团队意识和职业操守。
6	青岛分行	金融科技部系统开发岗	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责分行自主实施项目的项目需求调研、上报管理、投产分析等工作； 2. 负责制定项目实施计划，会同营销，并按计划推进项目落地； 3. 负责识别项目风险并制定相关解决措施； 4. 负责协调项目所需各项资源，与关联部门及合作方进行沟通，推进落地； 5. 协助业务部门进行项目的推广培训； 6. 负责研发项目系统程序开发、测试、上线、优化、评估及相关工作； 7. 负责应用系统日常支持与数据应用支持等相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历； 2. 具有相关岗位工作年限2年（含）以上； 3. 具备科技类产品开发编程经验超过3年； 4. 熟练运用开发工具、数据库、中间件，并具备优秀案例； 5. 具备银行科技部门开发工作经验、支付公司、金融保险、科技公司开发经验优先。

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
7	临沂分行	计财运营部运营管理岗	1	临沂	<ol style="list-style-type: none"> 负责检查辖属机构各项运营管理业务制度的贯彻与执行情况，及时完成检查工作计划和总分行布置的检查任务；落实年度检查计划，按要求组织实施；记录检查工作底稿，登记检查问题，及时报送检查报告；提议整改措施，监督整改情况，跟踪整改落实； 负责协助部门负责人管理分行全辖营业机构运营核算；组织执行、开展各项会计、结算、出纳、储蓄、条线反洗钱等业务制度，并进行检查监督； 负责制订年度运营人员培训计划，按进度组织实施培训计划； 负责各网点风险分析会议的召开，风险案例的搜集等； 负责各营业机构运营业务的咨询、辅导。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，金融、经济、管理等相关专业； 40周岁（含）以下，具有2年（含）以上金融相关岗位工作经历； 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； 持有银行业从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先。
8	临沂分行	零售金融部零售业务管理岗	1	临沂	<ol style="list-style-type: none"> 负责根据考核办法制定营销推进策略，并进行落地宣导； 负责分行营销推进工作。负责推动分行开展客户营销及服务工作，保证全年任务的达成； 对分行营销活动进行宣导并解读，推动落地实施； 负责对接分行需求，协调部门内外资源共同推进； 负责组织业务培训工作。组织分行参与各类业务培训。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历； 具有2年（含）以上国有、股份制银行、上市银行、大型城商行等相关岗位工作经验； 熟悉零售金融业务工作，具备较强的业务推动能力。
9	临沂分行	公司金融部产品经理岗	1	临沂	<ol style="list-style-type: none"> 负责分行公司业务产品的管理工作，包括产品推动、维护、整合、升级及改造； 协助客户经理营销重点客户，根据客户需求，形成规范完整的金融服务方案； 负责分行业务营销活动的策划组织工作，制定相应活动方案； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历； 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 了解经济、金融等相关法规政策，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉商业银行公司业务条线产品及业务； 具有较强的工作责任心、职业道德和风险鉴别能力； 具有独立的行业、市场和客户分析能力，具有较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力； 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
10	临沂分行	风险管理部出账审核岗	1	临沂	1. 负责根据上级行出账工作要求，对申请出账的授信业务是否满足出账条件进行出账前预审和出账审核，并对审核后独立出具审核意见； 2. 负责对经营部门客户经理有关出账方面的培训和指导； 3. 负责出账业务档案管理； 4. 负责配合上级行做好各类调研和数据报送工作。	1. 年龄40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历； 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 3. 熟练掌握信贷业务知识和流程； 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力、执行力和责任心。

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2020年12月31日