

## 附件1:

## 岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
公司银行部	贸易金融产品营销专业人才	负责全行贸金业务营销、推进和服务方案设计; 协调总行部门、分支机构进行贸金业务营销和服务工作, 根据客户需求制定全方位服务方案; 参与国际业务、供应链、跨境投融资等贸金业务的产品创新、流程优化、风险控制、合规管理及业务培训等工作。	35周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历; 具有5年及以上银行相关工作经验, 其中3年及以上国有银行、全国性股份制银行或大型城商行一级分行(含)以上机构贸金/国际业务工作经历; 熟悉外汇政策、国际惯例及国际业务产品, 熟悉单证业务操作、贸易融资业务流程及风控细节, 具备贸易金融产品营销经验基础; 持有CDCS、保函资格证书等资格证书者优先。
	现金管理专业人才	负责现金管理相关系统建设和完善工作; 协助分支机构对接不同类别客户财资管理需求, 设计个性化产品解决方案; 维护各类系统尤其是银政资金监管类系统; 制定现金管理各项业务营销策略和推广计划, 参与和指导分支机构开展产品销售; 开展现金管理品牌建设与产品宣传。	35周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历; 具有3年及以上银行相关工作经验, 其中2年及以上公司业务工作经历; 了解现金管理系统功能, 熟悉各场景现金管理系统应用, 具有现金管理项目建设经验的优先; 具备较强的理论基础和文字综合能力, 较强的组织、沟通和协调能力。
	供应链金融产品管理专业人才	负责供应链金融业务发展规划及推进; 负责产品创新、规章制度制定及系统建设; 负责供应链场景分析及营销指引制定, 协助经营机构进行供应链客户营销和服务; 负责供应链金融业务风险管理、业务培训、统计报送等工作。	35周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历; 具有5年及以上银行相关工作经验, 其中3年及以上国有银行、全国性股份制银行或大型城商行一级分行(含)以上供应链业务工作经历; 熟悉产业场景、供应链产品、监管政策、风控细节, 具备供应链客户营销经验基础, 具有供应链科技项目建设经验的优先; 具备较强的创新能力, 具有良好的服务、沟通与团队协作能力。
重点客户部	机构业务产品开发专业人才	落实总行制定的机构业务发展规划, 搜集研判业务信息, 分析政策环境及政府客户需求, 研发并推动机构业务产品落地。	35周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历, 金融或经济类相关专业; 具有3年及以上机构业务营销、管理经验, 熟悉政府金融业务, 具有一定的数据统计分析和公文处理能力; 具有国有银行总分行级、股份制银行总行级相关经验者优先聘用。

## 附件1:

## 岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
零售银行部	财富管理及私人银行管理专业人才—私人银行方向	负责开展私行产品销售研究分析,市场调研、搜集、分析客户需求数据,掌握产品推广情况及市场营销动态;根据私人银行客群特点,设计个性化的产品和服务组合方案,制定并实施财富类产品营销方案,完成私人银行工作目标;负责私人银行客户增值服务体系建设工作,牵头组织客户营销活动。	35周岁(含)以下,全日制本科及以上学历,金融、会计、统计、计算机等相关专业;具有3年及以上银行财富管理类业务营销或者中高端客户营销工作经验,具有较强的客户维护、协调沟通能力;具有AFP、CFP等相关资格、具有私人银行业务工作经验优先聘用。
	财富管理及私人银行管理专业人才—基金业务方向	负责银行基金类代销业务产品引入、销售及管理工作;开展产品销售研究分析,调研、搜集、分析客户数据,掌握产品推广情况及市场营销动态;制定阶段性投资策略、产品组合策略和各类产品营销指导意见,为分支机构提供或组织提供产品服务专业支持。	35周岁(含)以下,全日制本科及以上学历,金融、会计、统计、计算机等相关专业;具有3年及以上银行财富管理类业务营销管理或者中高端客户管理工作经验,熟悉代销类产品的监管政策、市场需求、运作流程,具有较强协调沟通、文字表达及数据分析处理能力;具有AFP、CFP等相关资格、具有具体产品的管理经验或者具有完整客户管理系统开发经验者优先聘用。
	数字化营销管理专业人才—数字化运营管理方向	负责零售相关系统的规划管理,优化升级存量业务,拓展创新业务新领域,并实施系统建设与管理;负责营销管理平台(CRM)的业务管理,对零售客户整体分析,丰富客户标签和动态特征,结合大数据精准挖掘,推动零售业务营销开展;负责客户权益平台、线上营销平台的规划、建设、活动策划、运营和管理等。	35周岁(含)以下,全日制本科及以上学历,经济、金融、数学统计、计算机等相关专业;具备3年及以上银行零售客户经营管理、零售业务数字化营销及活动策划管理经验,熟悉零售客户全生命周期管理、营销活动全流程管理和外部权益合作方管理;拥有良好的沟通协调和组织实施能力,具有较好的数据分析能力和市场洞察力。
	数字化营销管理专业人才—线上化营销方向	负责根据全行战略和零售营销需要,对接外部线上营销平台,输出优秀作品,实现客户获取、客户转化和营销促成;负责收集并总结移动互联网客户需求,积极对接产品研发团队,协助全行营销团队建立完善零售线上化营销机制;负责组织作品创意策划、宣传文案、拍摄制作、后期营销等工作。	35周岁(含)以下,全日制本科及以上学历,经济、金融、新闻传播、市场广告、计算机等相关专业;具有3年及以上线上化营销管理经验,熟悉零售银行相关业务,具有一定的客户数据分析能力、客户经营管理及线上平台运营经验,文字水平扎实、创意能力强,有较强的沟通能力;具有国有银行、全国股份制银行总分行级相关经验者优先。

## 附件1:

## 岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
消费信贷中心	营销创新专业人才—全渠道营销方向	负责消费信贷产品的公众号运营和流量运营，制订消费信贷业务的全行私域运营方案并组织实施；负责合作平台、商户和渠道等的开发与维护，制订消贷产品在合作渠道的营销推广方案并组织实施；负责制订消费信贷产品的营销规划及渠道服务策略，并组织分支机构落地实施；负责消费信贷产品营销数据和运营数据的统计和分析，通过数据分析结论来调整营销方向、营销方式和营销政策。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学、统计、计算机等相关专业；具有5年及以上银行从业经验，其中3年及以上市场营销相关工作经验，拥有良好的沟通协调和组织实施能力；具备一定的消费信贷产品数据分析能力和市场洞察力；具有国有银行总分行级、股份制银行总行级经验者优先聘用。
	大数据风控专业人才	负责研究落实消费信贷风险管理政策，形成指导本行业务发展的风险管理要求和指导意见；负责互联网贷款产品的风险策略制订和实施，根据贷后分析数据实时进行规则调优；负责根据监管要求和市场形势变化等对风险管理政策提出合理性调整建议；负责全行消费信贷业务的贷后检查、清收和诉讼等管理工作。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学、计算机等相关专业；具有5年及以上银行从业经验，其中3年及以上风险管理相关工作经验，具备一定的消费信贷产品风险识别管控能力和欺诈风险洞察力；具有国有银行总分行级、股份制银行总行级经验者优先聘用。
信用卡中心	大数据建模分析师—大数据决策方向	负责基于实际业务场景和海量客户数据，通过数据挖掘建模和量化分析为业务运营、服务和产品优化提供深度洞见；负责基于对信用卡业务数据的深入理解，搭建业务分析模型，建立机器学习和专家模型，深度挖掘数据中可提取的决策价值；负责业务流程和政策中模型应用的监控与分析，对模型和策略做出诊断和调优；负责进行业务数据跟踪、解读和挖掘，开展深入的专项数据分析并形成分析报告；负责信用卡业务数据的日常监控与分析。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机等相关专业；具有3年及以上金融机构或金融科技相关工作经验，具备金融行业系统架构、产品设计开发经验和数据建模、分析挖掘能力；能运用Python、SAS、R等主流分析工具中的一种进行数据分析或建模，能熟练使用SQL进行数据提取分析或掌握常见统计学方法；能理解业务问题，对数据敏感，抗压能力强；具备机器学习建模经验者优先聘用。
	营销创新人才—数字化信用卡营销方向	负责互联网模式下，信用卡业务发展趋势及创新产品研究，制订产品创新建设规划，进行产品全生命周期管理；负责竞品研究、用户分析、数据分析，设计业务及功能逻辑，完成产品原型DEMO，制订信用卡产品创新的可行性分析方案；负责用户的获取、激活、留存、转化、召回等核心增长逻辑的设计与优化；负责信用卡产品需求管理，推进产品迭代，完善产品体系。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济金融类、管理类、市场营销类专业；具有3年及以上银行或消费金融公司产品研发、管理等从业经验；熟练使用Axure, Visio、X-mind等工具；具备良好的市场洞察力和沟通、协调、组织能力；有大型金融机构、互联网公司产品经理等相关工作经验者优先聘用。
	风险策略分析师	负责根据监管要求和市场形势变化制定信用卡风险管理政策；负责制定针对不同客群的差异化风险管控策略及准入标准；负责对风险策略实施效果进行持续跟踪迭代调优。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学、计算机等相关专业；具有5年及以上银行从业经验，其中3年及以上信用卡风险管理相关工作经验；具有国有银行总分行级、股份制银行总行级相关经验者优先聘用。

## 附件1:

## 岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
普惠金融部	普惠金融营销管理专业人才	负责全行普惠金融业务的营销指导，统筹制定全行普惠金融业务营销计划、指导意见并组织实施；负责全行普惠金融重点项目的落地推进，配合分支机构做好营销推动工作；负责全行普惠金融相关规章制度和管理办法的制定、业务流程的优化；负责全行普惠金融相关产品的创新与推广工作；负责全行普惠金融品牌的宣传工作等。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学统计等相关专业；具备较好的沟通协调能力和写作能力和数据分析能力；3年及以上银行普惠金融业务从业经验，具有国有银行总分行级、股份制银行总行级普惠金融业务经验者优先聘用。
	科技金融管理专业人才	负责拟定全行科技金融业务的发展规划与年度工作计划；负责科技金融业务各项规章制度及相关政策的制定；负责科技型中小企业信贷产品及操作规程的研发与管理；负责全行科技型中小企业的营销推动工作；负责与监管部门、政府部门的沟通与对接，牵头搭建相关营销平台与合作平台。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、会计等相关专业；对高新技术行业有深入了解，具有较强的行业分析能力；具有3年及以上银行相关岗位工作经历；具有国有银行总分行级、股份制银行总行级相关工作经验或具有理工科教育背景者优先聘用。
互联网金融部	平台运营策划专业人才	负责全行互联网金融业务相关平台的运营策划、营销规划，完成预期营销目标；负责全行互联网金融业务相关平台的流量及转化，及时优化完善平台功能和客户体验；负责组织策划全行互联网金融业务相关平台的营销活动，组织各分支机构联动营销和整体营销；负责与各类平台开发合作，持续输出服务能力和营销内容，实现客户及业务增长；负责全行互联网金融业务相关平台的品牌建设和宣传推广，提升平台品牌影响力。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历；经济、金融等相关专业；有较好平台运营能力、市场营销能力、沟通协调能力和独立完成整套活动的筹备、策划、执行、后期效果评价；具有4年及以上银行互联网金融业务从业经验；具有国有银行总分行级、股份制银行总行级、头部互联网公司和大型支付公司省级分公司以上相关经验者优先聘用。
	产品创新专业人才	负责开展全行互联网金融业务市场营销活动项目策划、跟踪、评估、分析和数据支持工作；负责根据全行互联网金融业务重点，及时建立、维护、更新数据模型；负责开展全行互联网金融业务关键指标观测和预警分析工作，提供专业研究报告；负责制定全行互联网金融业务创新产品的发展战略；负责及时根据市场需求或数据分析结果，进行全行互联网金融产品的改进、升级以及新产品的研发工作，提高品牌市场影响力。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学统计、计算机等相关专业；熟悉银行产品有较好的数据分析能力、产品开发能力、创新能力、沟通协调能力和写作能力；熟练使用Office软件；具有4年及以上银行互联网金融业务从业经验；具有国有银行总分行级、股份制银行总行级相关经验者优先聘用。

## 附件1:

## 岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
零售风险管理部	线上贷款风险策略管理专业人才	负责零售信贷板块业务数据的统计分析与深度挖掘，为风险决策提供依据；负责零售信贷业务风险策略的设计及回顾与调优；统筹线上贷款三方数据的接入与测评，与总行相关部门对接，推进相关系统开发工作；参与零售智能风控引擎系统的维护、优化升级。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机、数学、统计学、金融等相关专业；至少熟练掌握一种统计分析软件，如python、SAS；具备一定的零售信贷业务管理经验，熟练掌握信用风险计量模型设计、维护及持续优化相关技能；具有3年及以上金融机构或金融科技公司相关从业经验。
	线上贷款反欺诈管理专业人才	负责研究欺诈事件和发展趋势，牵头制定并实施反欺诈策略；开展欺诈数据分析，监测风险数据的波动，及时发现可疑数据、可疑监控对象等异常情况，并对发现的异常情况进行数据分析和处理；统筹并参与反欺诈方面系统建设。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机、数学、统计学、金融等相关专业；至少熟练掌握一种统计分析软件，如python、SAS；熟悉常见的线上贷款反欺诈技术手段，具有较强的风险控制意识；具有3年及以上金融机构或金融科技公司相关从业经验。
	授信审批专业人才	负责开展个人贷款业务的政策解析及落实；负责个贷业务的审查审批及业务的跟踪监控；负责审查审批相关业务系统开发及上线跟踪、优化；负责开展审查审批业务，组织系统操作培训；负责线上放款系统的维护、优化升级。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历；经济、金融、数学、统计、计算机等相关专业；熟悉个贷业务审查审批及线上业务，包括需求分析、产品功能设计、业务流程设计及系统对接与业务测试等。具有3年及以上银行相关从业经验；具有全国股份制银行总行个贷审查业务相关经验者优先聘用。
	债券投资及交易专业人才	跟踪宏观政策及市场走势，撰写市场研究报告；负责制定债券投资策略，建立债券投资组合，实施组合风险管理；银行间和交易所市场债券一二级市场投资及交易等；负责组合流动性管理，开展货币市场交易；开展一线交易风险监控，及时反馈预警信息；开拓交易对手，维护和拓展业务合作关系；负责固定收益类产品的投前尽调及投资管理等相关工作，负责固定收益类产品研究及创设。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学、统计、会计、营销、管理等相关专业；具有3年及以上银行、券商、基金等机构债券投资及交易相关工作经验，熟悉相关业务的政策及法律法规。
	理财产品投资经理	负责净值型理财产品投资管理，制定并及时调整投资策略，开展债券、资产支持证券和货币市场工具等各类固定收益类资产的投资配置，对产品净值表现负责；跟踪宏观趋势和监管政策，开展行业、大类资产、利率等专题研究，挖掘投资机会；根据所管理产品的资产配置策略，制定投资组合方案，同时进行日常的投资组合管理。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学、统计、会计等相关专业；具有在银行、券商、基金、保险等资产管理机构3年及以上产品投资管理经验，熟悉相关业务的政策及法律法规；具备对宏观经济、金融市场以及债券市场的专业分析、把握能力。

## 附件1:

## 岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
金融市场部	大类资产配置专业人才	大类资产配置投资及研究工作，对宏观经济及大类资产进行专题研究，结合宏观经济和金融市场情况制定大类资产配置方案；负责MOM/FOF投资业务的拓展，外部资产及管理人的遴选、投放、存续管理、跟踪研究、监督评价和综合考评；跟踪业内银证合作、银信合作发展趋势，制定专户投资方案，对存续专户投资进行日常管理及风险监控工作，撰写相关报告。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学、统计、会计、营销、管理等相关专业；熟悉债券、权益及衍生品等各类资产交易策略，能够熟练运用相关软件进行数据分析；具有银行、券商、基金等金融或财务相关岗位3年及以上从业经验，熟悉相关业务的政策及法律法规。
	信用分析专业人才	负责信用风险体系建设，建立和维护评级信息数据库和信用评估模型；负责行业及其相关主体信用研究，跟踪行业走势、政策变化等，定期撰写信用策略报告，信用评级、调研等报告；负责债券入库的信用评估，建立债券投资核心池、备选池和禁止池并定期进行更新维护；负责债券投资委员会日常运行工作。	40周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学、统计、会计、营销、管理等相关专业；具有在银行、券商、基金等金融或财务相关岗位3年及以上工作经历，具有一定的信用分析经验，精通财报、公司金融，对债券市场、评级、行业分析等有较深理解；熟悉债券市场相关政策及法律法规。
	投资管理及风控专业人才	负责部门投资管理体系建设，建立和维护资产信息数据库和信用评估模型；负责跟踪行业走势、政策变化，收集融资人信息，监控债券价格异常波动，完成风险预警报告，定期撰写资产信用情况分析报告；负责信用债券的专项跟踪和存续期管理，对信用债券发生的重大事项进行监测和调研。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学、统计、会计、营销、管理等相关专业；具有在银行、券商、基金等金融、财务或法律相关岗位3年及以上工作经历，具有一定的信用资产管理经验，精通财报、公司金融，对债券市场、评级、行业分析等有较深理解；熟悉债券市场相关政策及法律法规。
	权益及衍生品投资专业人才	负责研发权益类理财产品、结构性理财产品（挂钩境内、外各种资产），产品及衍生品投资管理，包括挂钩标的筛选研究、趋势判断、衍生品结构等研究与创新等；负责量化策略研究、指数化产品研究及产品化；负责跟踪同业理财业务发展动态，收集理财市场信息和创新趋势，开展同业市场调研。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、数学、统计、会计、营销、管理等相关专业；具有3年及以上银行、券商、基金等机构权益及衍生品投资相关工作经验，熟悉相关业务的政策及法律法规。
	产品运维及估值清算专业人才	负责参与制定和完善理财产品会计核算办法和估值核算制度；负责理财产品日常估值及会计核算，对外出具估值结果；负责资金清算工作，跟踪托管机构资金划付及证券交收等情况并提供支持；负责产品注册登记、账户管理、信息披露、数据统计与报送等日常维护；负责TA系统参数管理及产品运营监控。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、金融、数学、统计、会计、营销、管理等相关专业；具备丰富的金融会计知识，熟悉会计准则，熟悉估值政策和规则，了解资管行业特点，具备3年以上非银行资产管理机构会计核算工作经验，具有基金会计工作经验优先；熟悉理财业务、债券市场相关政策及法律法规。

## 附件1:

## 岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
风险管理部	风险计量与组合分析专业人才	负责开发、优化信用风险内部评级模型（非零售、零售），实施评级模型的投产前验证；制定行业、区域、客户、产品等多种维度组合政策及配置方案，提升全行资产组合管理应用。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融、统计、数学、计算机等相关专业；具有国内商业银行或金融咨询机构3年及以上相关工作经验，熟悉银行风险管理或组合管理；精通风险建模，至少熟练使用一种数据分析工具，如SAS、R、Python等，熟悉各类统计模型、机器学习及人工智能算法；责任心强，具有较强的沟通协调能力和文字表达能力；具有商业银行组合管理经验者、行业及区域风险策略制定、风险资产经营策略研究经历者优先聘用。
信贷审批部	信贷业务审查审批专业人才	负责制定和完善全行授信政策及相关管理制度；认真贯彻落实风险偏好、各项信贷政策和规章制度，进行授信业务的审查工作；在贯彻执行国家宏观调整政策和本行信贷政策的前提下，合理利用审批手段，有效摆布信贷审批投向；持续完善审查审批流程建设；提升和落实日常信用风险管理等。	35周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融或经济类相关专业；具有7年及以上银行从业经历，其中3年及以上授信业务审查审批或风险管理工作经历；财务知识扎实，具备一定的行业分析能力；具有国有或全国股份制银行相关工作经验者优先聘用。
合规部	消费者权益保护专业人才	负责建立并组织实施消费者权益保护工作制度和流程，组织落实监管部门关于消保工作的各项要求；实施消保审查、消保评估；组织开展消费者权益保护知识宣教工作，受理反馈外部投诉，牵头处理重大投诉、举报事宜。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、法律专业；具有3年及以上银行相关从业经历，熟悉法律法规、监管政策、银行业务；具有较强的责任心和团队协作精神、良好的沟通能力和文字表达能力；有消费者权益保护相关工作经验者优先。
计财部	资产负债管理专业人才	负责资产负债总量和结构管理，对资产负债运行进行前瞻性动态分析、调整、规划；对流动性风险、利率风险进行计量、监测和管理；负责经济资本管理。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，金融、会计、金融工程、计量经济学等相关专业；具有3年及以上商业银行总行或省级分行、知名投行或咨询公司相关工作经验，具有较强的分析、沟通、写作能力；具有流动性、利率风险、资本或考核管理相关工作经验者优先聘用。
	财务、税务管理专业人才	负责财务、税务管理；建立完善财务、税务管理制度、流程和系统建设，提升财税管理精细化水平；按规定计算缴纳各项税款，指导各机构涉税事项管理，防范税收风险；负责涉税业务协调及沟通，完成各项涉税事项与业务部门、税务部门、客户的沟通、解释。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，财务管理、税务管理相关专业；具有3年及以上商业银行总行或省级分行、税务师事务所、咨询公司相关工作经验；具有税务师或CPA资质者优先聘用。

## 附件1:

## 岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
运营部	运营管理专业人才	负责全行反洗钱管理、支付结算业务管理、单位账户管理以及国库业务等。牵头组织全行反洗钱工作，督促、协调各部门落实反洗钱工作；负责支付结算产品研发、推广、管理工作；分析全行支付结算风险，组织制定、实施防范支付结算风险的制度措施；负责单位账户全流程管理；对全行的运营业务指导、监督、培训、检查；与监管部门及其他金融机构沟通。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、会计类相关专业；具有银行总行或省级分行3年及以上相关工作经验；熟悉相关业务法律法规和监管要求；熟悉银行运营管理工作，具有银行账户、支付结算、反洗钱、国库等相关工作经验；统计分析能力强，有较强的文字水平；具有较强的沟通能力和执行力。
	国际业务管理专业人才	负责全行国际结算业务操作管理及国际结算等业务系统的规划；负责集中处理信用证、托收、汇款及保函等单证业务；负责全行外汇资金清算工作；负责外汇及跨境人民币政策管理；负责国际收支、结售汇、跨境人民币等各项监管申报工作；负责全行国际业务运营人员管理；负责全行国际业务检查；负责与SWIFT、自律机制等对接工作。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、会计、国际贸易等相关专业，英语六级及以上；具有银行总行或省级分行3年及以上相关工作经验；熟悉外汇管理政策、国际结算及跨境人民币业务管理及操作，熟悉外汇及跨境人民币申报等工作。有较强的统计分析能力、写作能力、沟通能力和执行力。有外汇业务管理经验、外汇及跨境人民币各项监管申报经验或CDCS、CSDG等证书者优先。
	架构规划师	负责对全行信息系统架构进行规划、设计、重构及优化；科学合理地制定本行信息系统架构规范及技术标准；解决系统建设中涉及的架构问题，主导或参与技术攻关；跟踪业界技术架构的发展方向，负责行内架构改进和优化。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机科学与技术、软件工程等专业；拥有系统架构师证书或相关资质，8年及以上金融科技相关工作经验；具有大型分布式、高并发、高可用系统的设计开发经验；熟悉银行业系统运用到的主流数据库、操作系统、中间件等技术，具备银行业系统架构、产品设计开发经验。
	项目管理专业人才	负责制定并完善本行信息科技项目管理制度及流程，指导相关制度落实，按相关要求对在建设项目开展合规性检查；负责全行信息科技项目管理，参与项目实施中的管理性活动，提交各类项目数据和报告；负责对信息科技项目外包商及外包人员的统一规范管理；负责协助对各类项目资源的统筹规划，为项目实施提供支持与服务。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机、信息管理相关专业，有PMP等证书者优先；3年及以上银行科技或IT公司项目管理经验，熟悉项目管理、敏捷管理的方法、规范、流程，具有敏捷教练资历者优先；具备独立撰写项目相关报告的能力。

## 附件1:

## 岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
科技部	系统研发人员	负责参与新建和改建本行信息系统，参与系统的论证和设计；负责信息系统的自行开发、合作开发等工作；负责系统开发、测试环境的管理，技术文档的编写，提供系统最终的技术支持。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机相关专业；3年及以上银行科技或IT公司研发经验；精通J2EE技术架构体系，熟悉开源技术框架，分布式及负载均衡等相关技术的运用；对web应用、移动应用、小程序等互联网系统开发、安全规范等具有较丰富的经验，熟悉软件项目管理及开发管理流程，能够独立负责项目工作。
	大数据应用专业人才	负责结合银行业务需求开展银行大数据分析、数据建模工作；提供数据分析服务，并协助业务部门开展专题分析；运用专业数据处理分析工具，从数据分析、挖掘、模型等专业角度输出分析结果；负责机器学习、深度学习等领域算法模型研究，开展业务智能化场景落地、持续提升算法效果和用户体验。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机相关专业；具有3年及以上相关工作经验，熟练掌握hadoop生态各种组件hive、kafka、hbase等技术设计与开发，熟练使用国内主流大数据基础平台；有数据可视化经验，熟练掌握echart、WEB前端、javascript开发，通过可视化方式分析业务场景和数据趋势；熟悉python数据分析和挖掘相关技术，熟悉常用的深度学习开源框架等。
	数据治理工程师	负责完善数据治理工作机制、制度、流程，组织开展数据治理评估及检查工作；负责组织开展数据标准、数据质量、元数据、数据模型、主数据、数据安全等数据治理相关工作；负责落实数据治理相关制度、流程、考核等。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机相关专业；3年及以上相关工作经验，具有数据治理、数据仓库或大数据相关工作经验；熟悉银行业务，具备数据标准、数据质量、元数据、数据模型、数据架构、主数据、数据安全、数据生命周期等数据治理相关知识和能力；具有良好的表达能力、沟通协调能力，具备良好的职业操守，具有较强的责任心和团队意识。
	系统管理专业人才	负责数据中心IT整体框架规划和建设，并对系统软、硬件的建设方向提出合理化建议；参与全行信息系统的业务连续性管理工作，包括系统灾备架构的规划设计、建设和应急演练等。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机相关专业；5年及以上系统或数据库运维管理的工作经历，有银行系统或数据库运维管理以及开发经验者优先；熟悉Oracle/DB2/Mysql并具备AIX/Linux使用经验，有从事系统或数据库维护和性能调优的经验，熟悉国产数据库；熟悉超融合/云平台技术/容器技术、自动化运维技术以及各种开源基础软件的原理、应用和辅助性研发；熟悉基于数据库复制或存储复制的系统灾备模式，具备相关技术在银行灾备环境中的运用能力。

## 附件1:

## 岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
组织人事部	薪酬绩效管理专业人才	负责跟踪行业薪酬相关政策，保持薪酬市场竞争力；负责设计并不断优化薪酬福利体系；负责针对不同岗位类别，建立市场化薪酬激励机制；负责制定员工绩效考核办法，协助各业务部门进行绩效指标分配和激励方案落地等。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，中共党员；具有5年及以上人力资源相关工作经验，其中2年及以上薪酬福利管理相关经验；熟悉薪酬福利管理的内容、流程及方法，具备较强的学习研究能力、数理分析能力；具有国有银行、全国股份制银行或大型城商行一级分行及以上相关从业经历者优先。
办公室	声誉风险管理专业人才	负责制定声誉风险管理策略和执行细则；负责声誉风险监测与报告；参与声誉风险应急处置；负责本行声誉风险日常管理、培训等工作；参与公共关系管理及股价管理。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、计算机、新闻、中文、信息管理等相关专业；具有3年及以上相关工作经验；熟悉声誉风险管理及新闻媒体业务，具有较强的舆情分析及应对能力，具备较强的责任心和执行力；具备政府、行业监管单位工作经验者优先。
内审部	审计专业人才	负责结合政策制度要求及本行发展需要，制定完善审计管理制度，优化审计方式方法及工作程序；根据年度审计计划实施专项、全面、内控评价、经济责任审计等审计项目，对资产、负债、财务、内控等相关业务领域进行审计监督；开展非现场审计监测和分析，研发审计模型，开展审计管理系统开发运维等；进行审计质量控制、跟踪审计发现问题整改落实情况、提出改进提升审计建议。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、会计、审计、法律、计算机等相关专业；具有3年及以上商业银行内部审计、金融市场、国际业务、信息科技、财务会计等相关业务领域工作经验，或会计师事务所、国家审计机关金融行业审计工作经验；熟悉国家宏观经济政策和金融相关法律法规；具备较强的综合分析、语言表达、文字撰写和沟通协调能力；工作责任心强、服务意识好，能够承担出差任务；具有多学科专业背景者或具有注册会计师、国际注册内部审计师、国际注册信息系统审计师以及上市银行内部审计工作背景者优先。