

中国银行股份有限公司北京市分行 2023年社会招聘职位信息及任职资格表

序号	招聘单位	职位名称	招聘人数	主要职责	基本任职资格
1	分行信息科技部	技术经理	10	推动金融科技赋能，推进分行数字化重点项目建设；参与总分行数据分析平台建设和推广；参与全辖数字化人才队伍建设；梳理各业务部门需求数据，协调业务部门开展数据场景化应用建设；参与大数据应用场景、数据分析应用场景建设；完成部门及团队要求的其他相关工作。	1、原则上不超过35周岁； 2、大学本科及以上学历，计算机、软件、信息、自动化、数学、统计学等理工科技类相关专业； 3、至少具有四年以上相应领域专业工作经验；硕士研究生及以上学历且学制为两年以上的，可减少一年年限； 4、在银行、金融同业或专业机构从事相应领域的专业工作，相关业务经验丰富，具备良好的沟通能力与抗压能力，既往工作业绩和表现良好； 5、职业稳定性较强，近三年来全职工作单位不超过两个； 6、无违法违规行为和任何不良记录，身体健康，符合中国银行履职回避相关管理规定。
2	管辖行	客户经理	50	负责实施个人/公司/普惠客户发展规划，统筹相关业务营销及市场拓展，推动金融业务目标；负责为相关个人/企业提供金融服务；负责相关授信风险管理、相关业务管理及风险内控工作等。	1、原则上不超过35周岁； 2、大学本科及以上学历； 3、至少具有四年以上相应领域专业工作经验；硕士研究生及以上学历且学制为两年以上的，可减少一年年限。特别优秀的可适当放宽； 4、在银行、金融同业或专业机构从事相应领域的专业工作，相关业务经验丰富，良好的沟通能力与营销能力，既往工作业绩和表现良好； 5、职业稳定性较强，近三年来全职工作单位不超过两个 6、无违法违规行为和任何不良记录，身体健康，符合中国银行履职回避相关管理规定。
3		产品经理		根据客户需求，选取有针对性的产品组合，配合营销人员共同制定营销方案；负责相关产品营销推介活动的设计、创新、管理和实施；收集反馈客户产品设计需求，研究分析市场变化，协助制定新产品研发方案以及原有产品功能优化方案等。	1、原则上不超过35周岁； 2、大学本科及以上学历； 3、至少具有四年以上相应领域专业工作经验；硕士研究生及以上学历且学制为两年以上的，可减少一年年限。特别优秀的可适当放宽； 4、在银行、金融同业或专业机构从事相应领域的专业工作，相关业务经验丰富，良好的沟通能力与营销能力，既往工作业绩和表现良好； 5、职业稳定性较强，近三年来全职工作单位不超过两个 6、无违法违规行为和任何不良记录，身体健康，符合中国银行履职回避相关管理规定。
4		业务经理		负责辖内风险管理、内控管理、财务、运营等相关工作的牵头和落实；执行总分行相关政策制度，并按要求进行政策制度传导及转培训；负责本单位授信业务风险管理、授信资产管理相关工作；协助进行本单位财务管理、经营数据分析等相关工作；完成本单位要求的其他相关工作。	1、原则上不超过35周岁； 2、大学本科及以上学历； 3、至少具有四年以上相应领域专业工作经验；硕士研究生及以上学历且学制为两年以上的，可减少一年年限。特别优秀的可适当放宽； 4、在银行、金融同业或专业机构从事相应领域的专业工作，相关业务经验丰富，良好的沟通能力与营销能力，既往工作业绩和表现良好； 5、职业稳定性较强，近三年来全职工作单位不超过两个 6、无违法违规行为和任何不良记录，身体健康，符合中国银行履职回避相关管理规定。