

恒丰银行成都分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	成都分行	支行主要负责人	管理类	2	成都市	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务；</p> <p>(2) 推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引；</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理；</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先；</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>
2	成都分行	支行班子副职	管理类	2	成都市、乐山峨眉山市	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，根据业务发展需要，协助支行行长落实支行业务拓展计划，挖掘开发新客户等市场工作，确保完成上级下达的各项任务指标；</p> <p>(2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作；</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，做好工作支配及人员管理；</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学以上）；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先；</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>
3	乐山分行	营业部负责人	管理类	1	乐山市	<p>(1) 负责营业部经营管理全面工作；</p> <p>(2) 负责组织实施、监督检查相关规章制度及应急预案落地。负责部门金融保卫、安全生产、风险防范、内控管理、反洗钱、消费者权益保护、文明规范服务等工作的落实；</p> <p>(3) 根据上级行下达的年度计划指标，拟订本部门年度工作计划，并组织落实，监督计划执行；</p> <p>(4) 按规定检查现金、重空、有价单证等，协助主管做好日常业务的复核和授权，保证营业部运营业务的合规、及时、正确；</p> <p>(5) 负责部门员工考核、培训、思想建设等日常管理工作；</p> <p>(6) 负责组织业务营销活动的开展；</p> <p>(7) 负责各部门协调，保障工作顺利、稳健推进；</p> <p>(8) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学以上）；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先；</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	成都分行	计划财务部金融统计岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责分行金融统计、监管统计、非现场监管报表等编制、审核和报送工作；</p> <p>(2) 制定和完善分行统计管理制度，指导和检查辖属分支机构金融统计工作开展情况；</p> <p>(3) 收集、整理、保管相关统计资料；定期开展统计培训；</p> <p>(4) 负责开展各类金融统计分析；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 金融、统计、计算机软件运用等专业，熟悉Excel、Word、PPT等办公软件，具有一定数据处理能力及编程基础，能够熟练运用Python、VBA等编程语言；</p> <p>(5) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(6) 熟悉财务、税务、金融等相关知识，具备良好的职业操守、较强的目标导向和执行力，具有较强的外部沟通协调能力及良好的心理调节能力，服从组织安排。</p>
5	成都分行	理债业务部方案审查岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责抵押物处置、债权转让、以物抵债；</p> <p>(2) 负责利息减免、破产重整、核销等各类处置方案审查及其他相关事项；</p> <p>(3) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 具有3年及以上信贷审查或不良资产审查相关经验；</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队意识；</p> <p>(5) 责任心强、原则性强、公道正派、吃苦耐劳。</p>
6	成都分行	理债业务部诉讼管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责管理不良资产法律诉讼催收业务，制定诉讼策略，在合法合规前提下开展诉讼清收工作；</p> <p>(2) 负责监督涉诉案件诉讼进度以及回款效果；</p> <p>(3) 负责制定法务业务相关制度和流程，提升作业规范性，推动催收质量提升；</p> <p>(4) 收集、整理诉讼数据，为全行诉讼管理工作提供依据；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上，法律类相关专业优先；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，取得法律职业资格证书者优先；</p> <p>(4) 熟悉国家法律、经济、金融方针政策，对商业银行的风险管理有较深入的了解；</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；具有较强的语言文字表达能力，具备良好的沟通协调能力和团队合作意识。</p>
7	成都分行	投资银行部产品经理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责债券承销、银团并购、财务顾问、资本市场等投资银行业务的推动、操作、管理等具体操作；</p> <p>(2) 负责对经营机构进行投资银行业务培训、业务推广活动和对市场及产品调研活动的具体经办；</p> <p>(3) 负责各类投资银行业务备案、立项等操作；</p> <p>(4) 负责针对各类客户和业务协助经营单位制定投行业务拓展和产品方案、指导客户经理进行业务营销、申报、办理，协助经营机构联系总行有关部门和相关金融机构进行协调和沟通，解决对业务推广、办理过程中遇到的问题；</p> <p>(5) 负责对项目情况进行跟踪并建立台账进行管理，负责对各经营机构业务开展情况和考核数据进行统计、分析；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学（含）以上，硕士研究生及以上学历者优先；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(5) 具有较强的专业能力、市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有较强的敬业精神和良好的职业操守；</p> <p>(6) 取得CPA、CFA、司法考试资格等专业资格认证者优先。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
8	成都分行	公司金融部 业务推动岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 根据总行发展导向，研判分行发展方向，制定分行对公资产业务考核制度和办法，对经营机构、客户经理进行考核和管理。</p> <p>(2) 围绕KPI目标等指标，开展分行重点业务和产品培训、营销推广，负责市场推广、渠道开发、业务拓展。指导分支机构开展产品运用和营销推动工作。</p> <p>(3) 定期对对公资产业务发展情况进行分析、总结、通报，进行经验分享与推广；</p> <p>(4) 控制合规风险和信用风险，保证业务运作符合监管政策、法规。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限3年（含）以上；</p> <p>(4) 具有丰富对公客户经理和公司业务管理工作者优先；</p> <p>(5) 具备良好的职业操守、较强的目标导向和执行力，具有较强的沟通协调能力及良好的心理调节能力，服从组织安排。</p>
9	成都分行	信用审批部 授信审查岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责对客户授信业务进行审查和风险分析；</p> <p>(2) 负责撰写审查报告，提出明确的审查意见；</p> <p>(3) 负责对信贷业务涉及区域的重点行业开展调研，预测行业发展趋势；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学（含）以上，经济学、金融学、财务会计、法律等相关专业优先考虑；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，有信贷管理工作经验或大型会计师事务所工作经验、国有银行或全国性股份制银行总行及省级分行相应工作经验者优先；</p> <p>(4) 了解各项监管政策及我国金融法律法规；对宏观经济形势、相关行业政策有深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力；处理问题综合能力强，有良好的沟通协作精神，服务意识强。</p>
10	成都分行	法律合规部 法律事务岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责全行法律事务牵头管理；围绕分行工作重心，采取有效法律手段，为业务发展提供法律服务；</p> <p>(2) 负责对外签订的非格式合同、协议、保函等法律性文件的审查工作；</p> <p>(3) 做好案件的总结工作，向有关业务部门提出防范风险的措施和意见；</p> <p>(4) 负责法律事务业务培训，有针对性开展普法教育工作；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(5) 具备法律职业资格证书（A证）；</p> <p>(6) 具备良好的职业操守、较强的目标导向和执行力，具有较强的外部沟通协调能力及良好的心理调节能力，服从组织安排。</p>
11	成都分行	运营管理部 网络管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责分行网络建设与技术保障工作；</p> <p>(2) 负责分行网络安全管理，网络资源定义、分配以及权限管理等；</p> <p>(3) 配合日常网络及各子系统管理维护及定期巡检、监控；</p> <p>(4) 负责分行中心机房的日常管理工作，包括机房环境监控、日常巡检、出入机房登记、审批、应急事件处理等；</p> <p>(5) 根据总行机房建设、弱电装修标准，审查机房图纸和网点弱电装修图纸，察看施工质量，确保符合机房装修和网点弱电工程通过验收；</p> <p>(6) 负责计算机、打印机、扫描仪等硬件维护，以及各类软件系统安装升级等；</p> <p>(7) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(5) 具有CCIE、DPAP资格证书认证者优先；</p> <p>(6) 精通TCP/IP底层运行原理及计算机相关领域专业理论知识；</p> <p>(7) 对路由器、交换机、防火墙等网络、安全设备具有较强的运维能力；</p> <p>(8) 具备良好的职业操守、较强的目标导向和执行力，具有较强的外部沟通协调能力及良好的心理调节能力，服从组织安排。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
12	南充分行	综合管理部 财务统计岗	专业类	1	南充市	<p>(1) 负责全辖日常统计管理工作。包括监管统计制度的修订实施，相关报告报表的整理上报、业务检查的配合整改等；</p> <p>(2) 负责妥善保管统计资料和统计数据，负责及时与上级行、监管机构做好统计数据的汇报沟通；</p> <p>(3) 严格按照财务制度和现金管理制度办理款项的收支、营业费用的核算，确保会计科目使用正确、记账金额准确；</p> <p>(4) 做好会计核算工作，负责每季度、半年度、年度财务分析报告的撰写及报送；</p> <p>(5) 负责公文管理。具体负责内外部收文的分办处理、跟踪落实等工作；负责分行收文的拟办、协调和归档工作；负责南充分行发文工作；</p> <p>(6) 负责建立健全督查督办体系，制定修改督查督办制度；跟踪督办落实事项，定期形成督办专报，反馈督办情况；</p> <p>(7) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的财务管理能力和团队协作精神，具有较强的敬业精神和良好的职业操守。</p>
13	成都分行	综合柜员岗	技能类	5	成都市、 乐山市、 南充市、 达州市、 自贡市	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效的处理各项业务；</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查；</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品；</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：大学（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守。</p>
14	成都分行	经营团队负责人	销售类	2	成都市、 南充市	<p>(1) 负责市场业务开发，加快业务发展步伐，负责对目标市场的调研和根据客户需求对金融产品开发设计，创新金融产品等职能；</p> <p>(2) 负责对市场跟踪检查，有效控制信贷风险；</p> <p>(3) 负责制定市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责对部门客户经理的管理、评定与考核；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先；</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(6) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(7) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
15	成都分行	个贷直营团队 负责人	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责市场业务开发，拓展个人住房按揭业务外部合作渠道；</p> <p>(2) 负责对市场跟踪检查，统筹直营团队贷款投放及客户经营；</p> <p>(3) 负责制定市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责对部门客户经理的管理、评定与考核；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：大学（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行及大型城市商业银行工作经验者优先；</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(6) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德风险和风险识别能力；</p> <p>(7) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
16	成都分行	普惠直营团队负责人	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责普惠业务市场和渠道的开发拓展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务；</p> <p>(2) 负责对普惠市场的分析研判，有效控制信贷风险；</p> <p>(3) 负责制定实施市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责本部门团队建设和对部门客户经理的管理、评定于考核；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经验者优先；</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(6) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(7) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
17	成都分行	个人信贷部个贷客户经理岗	销售类	若干	成都市	<p>(1) 按照总、分行经营目标，积极拓展市场，寻找客户，完成职责范围内的业绩目标；</p> <p>(2) 负责对受理的贷款业务进行申请受理、贷前调查工作，对受理、调查的贷款业务的合法性、合理性、真实性和完整性负责；</p> <p>(3) 负责贷款的发放与收回并按期收回利息；</p> <p>(4) 负责对客户进行贷后管理及不良贷款、应收利息、信贷退出的落实和清收；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
18	成都分行	普惠客户经理岗	销售类	若干	成都市	<p>(1) 负责外拓营销客户，开展客户资信调查及资产保全工作等；</p> <p>(2) 做好客户尽职调查，合理评估客户的还款意愿和还款能力，控制信用风险；</p> <p>(3) 维护客户关系，不断深入挖掘客户价值，防止客户流失；</p> <p>(4) 严格执行业务流程和管理办法，控制操作风险，保证业务运作符合监管政策、法规；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源；</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
19	成都分行	对公客户经理岗	销售类	若干	成都市、乐山市、达州市、南充市、自贡市	<p>(1) 负责开展客户营销活动，分析和发现客户需求，实现恒丰银行金融产品的销售，落实营销任务指标；</p> <p>(2) 负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务；</p> <p>(3) 负责存量客户关系的维护与管理工作，定期拜访、联络客户，提高客户对恒丰银行的忠诚度和综合贡献度；</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和恒丰银行的资产安全；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源；</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
20	成都分行	零售客户经理岗	销售类	若干	成都市、乐山市、达州市、南充市、自贡市	<p>(1) 负责完成各类零售业务与产品的营销任务与业务目标；</p> <p>(2) 负责零售客户的拓展与维护，包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升；</p> <p>(3) 负责收集零售客户信息，登记保管客户资料，完善客户信息档案，做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈；</p> <p>(4) 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源；</p> <p>(5) 具有银行业从业人员职业资格证书（个人理财或个人贷款）、AFP/CFP等证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
21	成都分行	产品销售经理岗	销售类	若干	成都市、乐山市、达州市	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人客户资产规模；</p> <p>(2) 重点负责本网点黄金级以下层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、产品销售、产品到期提前提示、节日祝福等；</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级以下层级客户或潜力客户的营销沙龙活动，充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长；</p> <p>(4) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带客户敏感信息的电子、纸质资料；</p> <p>(5) 做好厅堂服务及风险防控工作，识别有价值客户，做好厅堂营销；</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神；</p> <p>(5) 具有银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款）、AFP/CFP等证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先。</p>