

恒丰银行成都分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	成都分行	支行主要负责人	管理类	1	成都市	<p>(1) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导支行各项业务发展, 负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务;</p> <p>(2) 推进支行市场开拓, 督导工作进展, 建立健全考核机制, 传达总、分行相关业务条线工作指引;</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行各项工作, 加强支行合规内控管理;</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化, 加强支行业务的风险管理, 及时发现风险并采取有效措施化解风险;</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 年龄: 45周岁(含)以下;</p> <p>(3) 中共党员优先;</p> <p>(4) 相关岗位工作年限5年(含)以上, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历;</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求, 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力;</p> <p>(6) 无不良从业记录, 符合监管部门要求的任职资格。</p>
2	成都分行	支行班子副职	管理类	1	成都市、 乐山峨眉山市	<p>(1) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 根据业务发展需要, 协助支行行长落实支行业务拓展计划, 挖掘开发新客户等市场工作, 确保完成上级下达的各项任务指标;</p> <p>(2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作;</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 做好工作支配及人员管理;</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化, 加强支行业务的风险管理, 及时发现风险并采取有效措施化解风险;</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年以上者, 可放宽至大学本科及以上);</p> <p>(2) 年龄: 45周岁(含)以下;</p> <p>(3) 中共党员优先;</p> <p>(4) 相关岗位工作年限3年(含)以上, 具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历;</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求, 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力;</p> <p>(6) 无不良从业记录, 符合监管部门要求的任职资格。</p>
3	成都分行	普惠金融部产品经理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责开展市场调研, 分析市场形势和监管政策, 制定和完善产品管理办法和操作规程, 完善产品政策;</p> <p>(2) 开展分行产品培训与营销推广, 负责市场推广、渠道开发、业务拓展;</p> <p>(3) 指导分支机构开展产品运用和营销推动工作, 推动经营机构达成普惠任务目标, 协助业务落地;</p> <p>(4) 负责普惠金融产品创新, 明确目标客群, 保持普惠金融产品的市场竞争力;</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历: 全日制大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 年龄: 40周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历;</p> <p>(4) 熟悉银行普惠金融产品的理念、架构、规则、运用; 具备良好的职业操守、较强的目标导向和执行力, 具有较强的外部沟通协调能力及良好的心理调节能力, 服从组织安排。</p>
4	成都分行	理债业务部方案审查岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责抵押物处置、债权转让、以物抵债;</p> <p>(2) 负责利息减免、破产重整、核销等各类处置方案审查及其他相关事项;</p> <p>(3) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历: 全日制大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 年龄: 40周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 具有信贷审查或不良资产审查相关经验;</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 具有较强的团队意识;</p> <p>(5) 责任心强、原则性强、公道正派、吃苦耐劳。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
5	成都分行	理债业务部 诉讼管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1)负责管理不良资产法律诉讼催收业务,制定诉讼策略,在合法合规前提下开展诉讼清收工作;</p> <p>(2)负责监督涉诉案件诉讼进度以及回款效果;</p> <p>(3)负责制定法诉业务相关制度和流程,提升作业规范性,推动催收质量提升;</p> <p>(4)收集、整理诉讼数据,为全行诉讼管理工作提供依据;</p> <p>(5)完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1)学历:全日制大学本科(含)以上,法律类相关专业优先;</p> <p>(2)年龄:40周岁(含)以下;</p> <p>(3)相关岗位工作年限2年(含)以上,取得法律职业资格证书者优先;</p> <p>(4)熟悉国家法律、经济、金融方针政策,对商业银行的风险管理有较深入的了解;</p> <p>(5)具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力;具有较强的语言文字表达能力,具备良好的沟通协调能力和团队合作意识。</p>
6	成都分行	投资银行部 产品经理岗	专业类	1	成都市	<p>(1)负责债券承销、银团并购、财务顾问、资本市场等投资银行业务的推动、操作、管理等具体操作;</p> <p>(2)负责对经营机构进行投资银行业务培训、业务推广活动和对市场及产品调研活动的具体经办;</p> <p>(3)负责各类投资银行业务备案、立项等操作;</p> <p>(4)负责针对各类客户和业务协助经营单位制定投行业务拓展和产品方案、指导客户经理进行业务营销、申报、办理,协助经营机构联系总行有关部门和相关金融机构进行协调和沟通,解决对业务推广、办理过程中遇到的问题;</p> <p>(5)负责对项目情况进行跟踪并建立台账进行管理,负责对各经营机构业务开展情况和考核数据进行统计、分析;</p> <p>(6)完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1)学历:全日制大学本科(含)以上;</p> <p>(2)年龄:40周岁(含)以下;</p> <p>(3)相关岗位工作年限2年(含)以上,具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历;</p> <p>(4)具有较强的专业能力、市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,具有较强的工作责任心和团队协作精神,具有较强的敬业精神和良好的职业操守;</p> <p>(5)取得CPA、CFA、司法考试资格等专业资格认证者优先。</p>
7	成都分行	公司金融部 机构业务推动岗	专业类	1	成都市	<p>(1)围绕总行机构业务年度目标、发展重点,制定机构业务发展计划,指导分支机构进行机构业务营销、投标工作;</p> <p>(2)负责牵头联络、对接政府机关、事业单位、社会团体等机构客户,并提供专业服务;</p> <p>(3)负责牵头实施各项机构业务资质资格获取、市场调研、业务培训等工作;</p> <p>(4)完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1)学历:全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上;</p> <p>(2)年龄:45周岁(含)以下;</p> <p>(3)相关岗位工作年限4年(含)以上,具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历;</p> <p>(4)具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力,具备机构业务专业知识,有相关资源和良好业绩优先;</p> <p>(5)具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>
8	成都分行	授信管理部 贷后管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1)负责组织、督导经营机构开展日常贷后管理工作,监测、搜集相关风险预警数据,指导、协助经营机构分析风险预警信息,参与制定风险化解方案,并督导后续执行、监测和报告;</p> <p>(2)组织实施专项或全面授信后检查,必要时参与现场检查工,完成相关检查报告并督导后续问题整改;</p> <p>(3)组织实施每月风险分类工作,监测信贷资产质量,并对风险分类适时动态调整,保证信贷资产分类真实、准确;</p> <p>(4)牵头制定分行各项授信后管理制度,并指导督促各经营机构、业务管理部 and 产品管理部门执行与落实;制定信贷资产质量管控考核方案,定期对各经营机构信贷资产质量管控情况开展考核工作;</p> <p>(5)完成相关风险数据统计及相关报告、报表报送;</p> <p>(6)牵头组织实施不良资产问责调查工作;</p> <p>(7)完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1)学历:全日制大学本科(含)以上;</p> <p>(2)年龄:40周岁(含)以下;</p> <p>(3)相关岗位工作年限2年(含)以上,具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历;</p> <p>(4)了解各项监管政策及我国金融法律法规;对宏观经济形势、相关行业政策有深入的了解;具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力,有较强的财务分析和风险把控能力;处理问题综合能力强,有良好的沟通协作精神,服务意识强。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
9	成都分行	法律合规部法律事务岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责全行法律事务牵头管理；围绕分行工作重心，采取有效法律手段，为业务发展提供法律服务；</p> <p>(2) 负责对外签订的非格式合同、协议、保函等法律性文件的审查工作；</p> <p>(3) 做好案件的总结工作，向有关业务部门提出防范风险的措施和意见；</p> <p>(4) 负责法律事务业务培训，有针对性开展普法教育工作；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限4年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行、法院或律师事务所工作经历；</p> <p>(4) 具备法律职业资格证书；</p> <p>(5) 具备良好的职业操守、较强的目标导向和执行力，具有较强的外部沟通协调能力及良好的心理调节能力，服从组织安排。</p>
10	成都分行	综合柜员岗	技能类	2	成都市、乐山市、南充市、达州市、自贡市	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效的处理各项业务；</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查；</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品；</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守。</p>
11	成都分行	经营团队负责人	销售类	1	成都市、乐山市、南充市	<p>(1) 负责市场业务开发，加快业务发展步伐，负责对目标市场的调研和根据客户需求对金融产品开发设计，创新金融产品等职能；</p> <p>(2) 负责对市场跟踪检查，有效控制信贷风险；</p> <p>(3) 负责制定市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责对部门客户经理的管理、评定与考核；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
12	成都分行	个人信贷部个贷客户经理岗	销售类	若干	成都市	<p>(1) 按照总、分行经营目标，积极拓展市场，寻找客户，完成职责范围内的业绩目标；</p> <p>(2) 负责对受理的贷款业务进行申请受理、贷前调查工作，对受理、调查的贷款业务的合法性、合理性、真实性和完整性负责；</p> <p>(3) 负责贷款的发放与收回并按期收回利息；</p> <p>(4) 负责对客户进行贷后管理及不良贷款、应收利息、信贷退出的落实和清收；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
13	成都分行	普惠客户经理岗	销售类	若干	成都市、乐山市、南充市、自贡市	<p>(1) 负责外拓营销客户，开展客户资信调查及资产保全工作等；</p> <p>(2) 做好客户尽职调查，合理评估客户的还款意愿和还款能力，控制信用风险；</p> <p>(3) 维护客户关系，不断深入挖掘客户价值，防止客户流失；</p> <p>(4) 严格执行业务流程和管理办法，控制操作风险，保证业务运作符合监管政策、法规；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源；</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
14	成都分行	对公客户经理岗	销售类	若干	成都市、乐山市、达州市、南充市、自贡市	<p>(1) 负责开展客户营销活动，分析和发现客户需求，实现恒丰银行金融产品的销售，落实营销任务指标；</p> <p>(2) 负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务；</p> <p>(3) 负责存量客户关系的维护与管理工作，定期拜访、联络客户，提高客户对恒丰银行的忠诚度和综合贡献度；</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和恒丰银行的资产安全；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源；</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
15	成都分行	零售客户经理岗	销售类	若干	成都市、乐山市、达州市、南充市、自贡市	<p>(1) 负责完成各类零售业务与产品的营销任务与业务目标；</p> <p>(2) 负责零售客户的拓展与维护，包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升；</p> <p>(3) 负责收集零售客户信息，登记保管客户资料，完善客户信息档案，做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈；</p> <p>(4) 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源；</p> <p>(5) 具有银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款）、AFP/CFP等证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
16	成都分行	产品销售经理岗	销售类	若干	成都市、乐山市	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人客户资产规模；</p> <p>(2) 重点负责本网点黄金级以下层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、产品销售、产品到期提前提示、节日祝福等；</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级以下层级客户或潜力客户的营销沙龙活动，充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长；</p> <p>(4) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带客户敏感信息的电子、纸质资料；</p> <p>(5) 做好厅堂服务及风险防控工作，识别有价值客户，做好厅堂营销；</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神；</p> <p>(5) 具有银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款）、AFP/CFP等证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
17	成都分行	清收客户经理岗	销售类	1	南充市	<p>(1) 对管户资产进行经营处置，包括但不限于开展尽职调查、维护法定时效、采取各类催收和保全措施、制定并落实处置方案等；</p> <p>(2) 参与达成团队或个人清收目标；</p> <p>(3) 做好资产风险防控和重大事项报告，避免风险扩大；</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有金融机构、法律机构、资管机构或相关企业资产处置、不良债权清收工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的工作责任心和团队协作精神；</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>