

恒丰银行成都分行社会招聘岗位情况表-2024年7月4日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	成都分行	普惠直营团队负责人	销售类	1	成都市	(1) 负责普惠业务市场和渠道的开发拓展, 负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务; (2) 负责对普惠市场的分析研判, 有效控制信贷风险; (3) 负责制定实施市场营销计划, 参与新产品、新客户营销和开发; (4) 负责本部门团队建设和对部门客户经理的管理、评定与考核; (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 学历: 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上; (2) 年龄: 45周岁(含)以下; (3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历; (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国民经济、金融方针政策, 了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品; (5) 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力; (6) 特别优秀者条件可适当放宽。
2	成都分行	财富管理中心负责人	销售类	1	成都市	(1) 负责财富管理中心营销渠道搭建、营销活动组织与实施, 率先垂范, 带领中心队伍完成高端客户营销、拓展、服务维护工作; (2) 负责组织推动完成总分行下达的各类财富管理业务计划指标; (3) 负责按总行和分行要求组织财富管理中心的营运与管理; (4) 负责组织财富管理中心客户经理队伍的建设、培训、考核及管理工作; (5) 做好与总行相关部门、分行相关部门的沟通协调工作, 保证财富管理业务健康、有序发展; (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 学历: 大学本科(含)以上; (2) 年龄: 45周岁(含)以下; (3) 相关岗位工作年限5年(含)以上, 至少2年(含)以上金融机构高端客户维护经验, 以及3年(含)以上管理销售团队或分支机构负责人工作经验; (4) 熟悉高端财富管理业务, 具有良好的金融基础知识、投资理财知识, 充分了解和掌握行业相关法律法规、监管要求和行政规章; (5) 具有良好的行业资源或丰富的高端客户资源者优先; (6) 特别优秀者条件可适当放宽。
3	成都分行	理债业务部诉讼管理岗	专业类	1	成都市	(1) 负责管理不良资产法律诉讼催收业务, 制定诉讼策略, 在合法合规前提下开展诉讼清收工作; (2) 负责监督涉诉案件诉讼进度以及回款效果; (3) 负责制定法诉业务相关制度和流程, 提升作业规范性, 推动催收质量提升; (4) 收集、整理诉讼数据, 为全行诉讼管理工作提供依据; (5) 完成领导交办的其他各项工作。	(1) 学历: 全日制大学本科(含)以上, 法律类相关专业优先; (2) 年龄: 40周岁(含)以下; (3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 取得法律职业资格证书者优先; (4) 熟悉国家法律、经济、金融方针政策, 对商业银行的风险管理有较深入的了解; (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力; 具有较强的语言文字表达能力, 具备良好的沟通协调能力及团队协作意识。
4	成都分行	综合柜员岗	技能类	1	乐山市	(1) 受理客户业务办理申请, 正确、高效的处理个人、对公各项业务; (2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易, 配合做好查询、冻结、扣划等业务, 积极配合各项内外外部检查; (3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品; (4) 营业期间, 按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料; (5) 完成领导交办的其他工作任务。	(1) 学历: 大学本科(含)以上; (2) 年龄: 35周岁(含)以下; (3) 相关岗位工作年限2年(含)以上; (4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守。
5	成都分行	经营团队负责人	销售类	若干	成都市、乐山市、南充市、达州市、自贡市	(1) 负责市场业务开发, 加快业务发展步伐, 负责对目标市场的调研和根据客户需求对金融产品开发设计, 创新金融产品等职能; (2) 负责对市场跟踪检查, 有效控制信贷风险; (3) 负责制定市场营销计划, 参与新产品、新客户的营销和开发; (4) 负责对部门客户经理的管理、评定与考核; (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 学历: 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上; (2) 年龄: 45周岁(含)以下; (3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历; (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国民经济、金融方针政策, 了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品; (5) 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力; (6) 特别优秀者条件可适当放宽。
6	成都分行	对公客户经理岗	销售类	若干	成都市、乐山市、达州市、南充市、自贡市	(1) 负责开展客户营销活动, 分析和发现客户需求, 实现恒丰银行金融产品的销售, 落实营销任务指标; (2) 负责制定营销方案及综合金融服务方案, 为客户提供优质、高效的服务; (3) 负责存量客户关系的维护与管理工作, 定期拜访、联络客户, 提高客户对恒丰银行的忠诚度和综合贡献度; (4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程, 积极防范各类风险, 确保客户和恒丰银行的资产安全; (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 学历: 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上; (2) 年龄: 40周岁(含)以下; (3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 或经济、金融、管理相关专业毕业; (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源; (5) 特别优秀者条件可适当放宽。
7	成都分行	普惠客户经理岗	销售类	若干	成都市、乐山市、达州市、南充市、自贡市	(1) 负责外拓营销客户, 开展客户资信调查及资产保全工作等; (2) 做好客户尽职调查, 合理评估客户的还款意愿和还款能力, 控制信用风险; (3) 维护客户关系, 不断深入挖掘客户价值, 防止客户流失; (4) 严格执行业务流程和管理办法, 控制操作风险, 保证业务运作符合监管政策、法规; (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 学历: 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上; (2) 年龄: 40周岁(含)以下; (3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历; (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源; (5) 特别优秀者条件可适当放宽。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
8	成都分行	个贷客户经理岗	销售类	若干	成都市	<p>(1) 按照总、分行经营目标, 积极拓展市场, 寻找客户, 完成职责范围内的业绩目标;</p> <p>(2) 负责对受理的贷款业务进行申请受理、贷前调查工作, 对受理、调查的贷款业务的合法性、合理性、真实性和完整性负责;</p> <p>(3) 负责贷款的发放与收回并按期收回利息;</p> <p>(4) 负责对客户进行贷后管理及不良贷款、应收利息、信贷退出的落实和清收;</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上;</p> <p>(2) 年龄: 40周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历;</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 具有较强的工作责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源;</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
9	成都分行	理财经理岗	销售类	若干	成都市、乐山市、南充市、达州市、自贡市	<p>(1) 负责理财产品销售, 包括销售专区管理, 宣传销售文本管理, 对客户风险承受能力进行评估, 根据客户风险承受能力评估的等级和产品的等级建立对应关系进行匹配, 对产品销售过程进行录音录像, 通过电话银行向个人客户销售产品等;</p> <p>(2) 负责资管产品、保险产品、基金产品等产品的代理销售, 及品牌金买卖等业务, 包括根据客户风险承受能力向客户推介产品, 定期披露产品情况, 存续期管理等。</p>	<p>(1) 学历: 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上;</p> <p>(2) 年龄: 40周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历;</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 具有较强的工作责任心和团队协作精神;</p> <p>(5) 具有银行业从业人员资格考试(个人理财或个人贷款)、AFP/CFP等证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先;</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>