

## 恒丰银行总行2024年下半年社会招聘岗位汇总表

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	战略发展部	行业研究岗	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 产业行业发展研究。聚焦“五篇大文章”，研究产业竞争状况、商业模式、发展趋势，聚焦绿色金融、优势制造、产业梯度转移、乡村振兴、新动能、大消费等国家重点战略开展研究，为业务经营决策提供参考。</li> <li>2. 行业区域策略研究。围绕粤港澳大湾区、长三角、京津冀、成渝双城、长江经济带等核心城市群开展经济发展趋势研究，服务全行经营和战略发展。</li> <li>3. 金融发展及政策研究。聚焦金融前沿问题，围绕服务国家经济转型升级、金融服务实体经济、金融支持扩大消费等，进行战略、监管及产业政策、业务发展、同业竞争等研究。</li> <li>4. 决策信息研究和解读。围绕当前社会热点、最新政策、行业及产业信息、难点问题等，搜集整理与全行经营发展有关的经济金融及产业信息，为全行经营管理提供信息参阅。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有8年及以上金融机构、研究机构、咨询机构、党政机关、金融监管机构宏观经济研究、行业研究、政策研究、战略研究、金融产品业务研究工作经验。具备数字、科技、绿色、普惠、养老等领域相关研究工作经历优先，具有省级及以上单位工作经历优先。</li> </ol>
2	零售金融部	收单业务岗	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责制定收单业务整体发展规划和策略。</li> <li>2. 负责收单相关产品设计、系统与渠道建设、收单场景建设。</li> <li>3. 负责为分行收单业务发展提供业务支持和服务。</li> <li>4. 负责收单制度建设、收单相关监管材料报送等事项。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有5年及以上收单、电子支付、银行卡支付结算业务工作经验，其中中国有大行/全国性股份制银行/政策性开发性银行总行、省级（一级、直属）分行本部的工作经验不少于2年；或者具有中国人民银行官网公开已获许可的支付机构总部、省级公司的工作经验不少于5年。具有银行工作经验者优先。</li> </ol>
3	私人银行部	风险管理岗	上海	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 参与建设和优化私行风险管理流程及制度。</li> <li>2. 优化风险管理指标，持续完善风险监控机制。</li> <li>3. 可开发运用风险相关量化模型和数据评定代销资管产品风险等级，并持续验证、优化及迭代，推进产品风险评级体系建设。</li> <li>4. 可开发运用业绩归因、业绩分解、市场风险等量化模型对产品业绩等方面进行评估。</li> <li>5. 建立风险预警机制，及时发现并应对可能出现的风险。</li> <li>6. 完成各级管理者交办的其他工作任务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有5年及以上国有大行及其理财子公司、全国性股份制银行及其理财子公司、证券、资管、基金、信托机构的风险管理工作经验。其中在国有大行/全国性股份制银行/政策性开发性银行总行、省级（一级、直属）分行本部，或证券、资管、基金、信托机构总部及省级分部有不少于2年的工作经验。</li> <li>4. 有特许金融分析师（CFA）、金融风险经理师（FRM）、金融风险与监管证书（FRR）者优先。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
4	个人信贷部	风险策略室副总经理	济南	管理类-业务室副总经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 协助制定个贷风险业务规划，控制业务资产质量。</li> <li>2. 协助分析贷中及贷后逾期表现。</li> <li>3. 协助开展信用卡审批工作。</li> <li>4. 协助开展自营个贷催收业务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有5年及以上国有大行、全国性股份制银行个人信贷业务工作经验，其中中国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验不少于2年。且具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</li> <li>4. 熟悉个人信贷业务，包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款、信用卡、汽车贷款等业务，具有个人信贷业务的实施或业务经验。</li> </ol>
5	个人信贷部	风险模型岗	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定针对不同场景下的数据分析和数据模型技术方案，包括但不限于风控（贷前、贷中、贷后、反欺诈）、营销、客户生命周期管理等。</li> <li>2. 负责模型全生命周期工作，包括数据整合、特征工程、数学建模、模型上线、模型测试、监控、优化等。</li> <li>3. 负责对业务人员解释模型性能和作用，与业务人员研究模型和业务策略的融合及优化迭代方案。</li> <li>4. 研究各类风控领域的先进技术，为模型开发提供理论和算法支撑。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有8年及以上金融机构、互联网金融公司、金融科技子公司、咨询公司统计分析建模、数据挖掘、机器学习领域相关工作经验。其中，国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部或国有大行、全国性股份制银行的金融科技子公司/头部互联网企业、头部互联网助贷平台公司、持牌消费金融公司工作经验不少于2年。</li> <li>4. 掌握数据统计分析及机器学习算法，了解风控策略模型及人工智能技术，精通SAS/Python及SQL等数据分析工具者优先。</li> </ol>
6	个人信贷部	产品经理岗（高收益产品）	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据部门战略与分期业务发展需求，拟定分期产品策略、规划、开发分期产品。</li> <li>2. 监控行业信用卡分期类产品的市场动态、搜集信息、分析市场反应、调整产品策略。</li> <li>3. 设计新产品的业务规则、权益、功能、流程，编制产品说明和分析报告，负责编写产品开发需求，并主导系统测试和上线工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有6年及以上银行信用卡或个人金融业务的产品研发、运营策划、经营管理、权益设计工作经验。其中，国有大行及全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验不少于2年。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
7	公司金融部	风险管理岗	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责对现行制度、文件的有效性和适应性进行评估，牵头制定和完善公司业务风险合规管理相关制度。</li> <li>2. 负责产品及业务制度合规性审查，定期组织推动对公业务流程的梳理和完善，开展对公业务内部控制缺陷识别并组织落实整改。</li> <li>3. 负责对分行持续加强风险管理方面培训宣贯，提升公司客户经理职业道德和风险意识水平，强化队伍建设。</li> <li>4. 负责部门内对公客户风险管理工作，对发现的风险、预警信息，督导客户经理、经营单位进行核查、认定等工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有5年及以上风险管理相关工作经验，其中国有大行/全国性股份制银行/政策性开发性银行总行、省级（一级、直属）分行本部的工作经验不少于2年。</li> </ol>
8	公司金融部	绿色金融营销推动岗	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责绿色金融业务的营销和推动管理，梳理分行所在区域目标客户。</li> <li>2. 牵头重点项目的营销组织、方案设计和指导落地。</li> <li>3. 负责业务资源统筹分配与管理。</li> <li>4. 负责绿色金融业务的数据统计、绿色金融业务分析与信息管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有3年及以上绿色金融相关工作经验，其中国有大行/全国性股份制银行/政策性开发性银行总行、省级（一级、直属）分行本部的工作经验不少于2年。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
9	风险管理部	计量系统岗	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责金融产品估值模型开发及优化，开展模型验证工作。</li> <li>负责搭建市场风险计量体系、非标准化产品估值体系，以及设计限额指标体系。</li> <li>负责资金业务损益归因及下钻分析。</li> <li>负责市场风险信息系统建设及维护。</li> <li>负责进行市场风险新标准法资本测算及优化，提出监管达标方案。</li> <li>完成领导交办的其他相关事务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，研究生阶段为数学、统计学、金融工程、计量经济学、物理、计算机相关专业。</li> <li>年龄40周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上金融机构或咨询公司风险建模、产品估值、统计分析、数据挖掘领域工作经验或者高校相关领域教学研究经验。</li> <li>具备较强的学习研究能力、沟通协调能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神。</li> </ol>
10	金融科技部	项目管理室副总经理	济南	管理类-业务室副总经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责建设科技项目管理体系，统筹全行科技项目管理工作，规范科技项目管理过程，监控项目管理质量和过程风险。</li> <li>负责全行重大科技项目管理工作。</li> <li>负责信息科技外包统筹管理。</li> <li>负责牵头组织技术评审会，专利、著作权申请等事务。</li> <li>负责组织推动科技创新工作，负责重大课题研究和创新奖项管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有8年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关项目管理工作经验，且具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年，有银行或监管机构工作经验者优先。</li> <li>具备扎实的信息科技项目管理体系建设及推动能力，拥有全行级项目立项、业技融合、敏捷迭代、差异化瀑布等科技项目流程、模式、机制、体系建设经验者优先。</li> <li>具有信息科技管理制度、操作流程、专业规范及技术标准的建设经验。</li> <li>具有较强的沟通协作能力、组织领导能力和创新精神，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
11	金融科技部	项目管理岗	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责组织项目管理制度编制、落实及跟踪，完善我行项目制度体系。</li> <li>负责对组织级项目生命周期的各项工作过程进行计划和管理，做好风险处置。</li> <li>负责全行科技重大工程及项目制度、流程推动，做好过程管理。</li> <li>负责部门项目管理工具的需求、推广及改进，提高研发效率。</li> <li>负责与行内业务部门、其他部门沟通协调项目进展。</li> <li>参与全行架构整体规划和管理、技术架构各领域（数据库、中间件、网络、计算、存储、机房设施）的规划方案审核。</li> <li>参与相关技术方向的新技术、新产品研究。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关项目管理、质量管理、配置管理、软件开发测试、外包管理、软件工程项目管理工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</li> <li>具备产品条线业务技术知识，了解ISO9000、CMMI等标准体系，熟悉主流大数据、云计算、人工智能等技术。</li> <li>拥有PMP、信息系统项目管理师等专业证书者优先。</li> <li>具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</li> </ol>
12	金融科技部	科技风险运营管理岗	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>贯彻执行国家科技监管法律法规和管理要求，并根据监管法律法规，牵头对科技制度外规内化情况进行评估，牵头组织制定或完善金融科技管理制度。</li> <li>对接科技监管机构，落实相关监管要求，负责科技监管报表、报告报送工作，承接各级监管机构对科技风险的检查、评估、审计等工作。</li> <li>承担科技风险识别、评估、监测、预警、处置工作。</li> <li>负责组织开展科技内控评价、员工行为管理、科技合规审查工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上金融机构、金融监管机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司科技风险管理、科技项目/商务管理、信息安全管理工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</li> <li>拥有CISSP、PMP、FRM、CISP等专业证书者优先。有商业银行信息科技监管相关工作经历优先。</li> <li>具备信息科技风险管理专业技能。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
13	金融科技部	技术架构岗	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责技术架构一个或多个领域的架构设计、规划及技术方案编写。</li> <li>负责基础软硬件产品的分析、调研，完成选型及入围工作。</li> <li>负责制定架构规范，推动规范的落地工作，并进行例行检查。</li> <li>研究技术架构的新技术与发展方向，制定现有架构的演进方案。</li> <li>参与企业级架构的评审，协助解决研发过程中需要架构决策的问题，提出改进方案。</li> <li>其他交办专项工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有6年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关大型网络架构设计、云平台与容器平台设计、数据库或中间件架构设计、技术方案撰写工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</li> <li>精通网络原理、协议和架构，包括TCP/IP、HTTP、HTTPS等，具备深厚网络系统设计背景，对Openstack、容器、分布式数据库、中间件等相关技术体系有深刻理解者优先。</li> <li>具有人工智能（包括但不限于机器学习、自然语言处理等）领域经验者优先。具有金融行业AIGC实践经验者优先。</li> <li>具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</li> </ol>
14	金融科技部	应用架构岗	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>牵头对所负责业务领域应用系统架构设计，组织技术方案评审，把握设计质量。</li> <li>负责本领域架构规划和方案汇报等工作，落实行内的金融科技规划。</li> <li>负责制订持续保鲜架构的相关标准和规范、对应用架构实施管控，保证各项标准、规范在系统中落地，并维护应用架构资产。</li> <li>推动或牵头应用架构相关的专题规划设计工作，制订实施方案和落地路径。</li> <li>参与企业应用架构规划、设计工作，承担领导交办的架构管控工作。</li> <li>协助解决实施过程中研发项目组需要架构决策的问题。</li> <li>探索研究上述领域新技术，承担架构级自主可控牵头工作。</li> <li>研究应用架构的发展方向，提出主动的架构改进/演化方案。</li> <li>负责参与应用平台的选型、决策和风险评估。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有6年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关应用架构规划、解决方案设计、架构管理工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</li> <li>具备银行对公、零售、信贷、同业、基础技术、渠道等业务领域系统架构设计工作经验者优先。</li> <li>精通Zachman、TOGAF等企业架构框架和方法论，熟悉分布式应用的架构设计要素，具有一定的技术广度，对安全、存储、网络和开源框架有一定了解者优先。</li> <li>具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
15	金融科技部	安全架构岗	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责应用安全技术标准体系建设工作，组织推进应用安全标准落地、检查督导。</li> <li>负责应用安全防护体系建设、技术选型、组件管理及安全策略更新维护等工作。</li> <li>负责应用系统网络安全等级保护评估及分级保护安全规划设计工作。</li> <li>负责安全需求分析、技术方案设计、安全评审等工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有6年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关安全架构规划、解决方案设计、架构管理工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</li> <li>掌握信息安全、软件工程相关知识，熟悉信息安全相关的标准、法律和法规，了解安全漏洞（含）其安全隐患产生原理、安全漏洞发现和利用方法者优先。</li> <li>具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</li> </ol>
16	金融科技部	质量管理岗	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责建立和维护研发中心应用研发项目SIT测试质量管理体系，制定和优化研发中心SIT测试质量管理体系、规范、流程、细则并推动落实。</li> <li>负责研发中心应用研发项目SIT测试质量标准制定及推广。</li> <li>负责研发中心应用研发项目SIT测试过程质量管理和度量，通过SIT测试过程质量管理和度量数据，评价应用研发项目质量。</li> <li>负责对质量执行人员进行SIT测试等质量工艺的培训，对SIT测试质量管理工作进行指导。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有6年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关组织级测试管理或大型项目测试实施管理工作经验，参与过组织级的测试过程改进，且具有银行项目开发测试经验者优先。</li> <li>熟悉银行应用级业务架构、项目管理体系、TMMI的应用场景和实施过程者优先。</li> <li>具备良好的沟通协调能力、测试管理能力和良好的团队协作精神。</li> <li>有银行或监管机构工作经验者优先。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
17	金融科技部	系统设计岗(北京) 1	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。</li> <li>负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。</li> <li>负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。</li> <li>负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。</li> <li>负责支付应用领域，引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。</li> <li>按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。</li> <li>根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有6年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、研发项目经理工作经验。具有技术平台、电话银行、运营管理、资金管理、核心应用、总账会计、反洗钱应用、支付结算、反欺诈、外部欺诈等领域应用系统设计工作经验者优先。</li> <li>掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> <li>有银行或监管机构工作经验者优先。</li> </ol>
18	金融科技部	系统设计岗(北京) 2	北京	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。</li> <li>负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。</li> <li>负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。</li> <li>负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。</li> <li>负责支付应用领域，引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。</li> <li>按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。</li> <li>根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有8年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、研发项目经理工作经验。具有手机银行、公司金融、移动应用、支付应用等领域系统设计工作经验者优先。</li> <li>掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> <li>有银行或监管机构工作经验者优先。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
19	金融科技部	系统设计岗 (济南)	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。</li> <li>负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。</li> <li>负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。</li> <li>负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。</li> <li>负责支付应用领域，引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。</li> <li>按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。</li> <li>根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有6年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、研发项目经理工作经验。具有OA办公应用、信用卡、私行、财富管理、个贷账务核心等领域系统设计工作经验者优先。</li> <li>掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop、Tomcat、Tongweb等主流开发语言、工具并具备实施经验，具有达梦、GoldenDB等数据库开发经验，麒麟等操作系统的研发、运维经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> <li>有银行或监管机构工作经验者优先。</li> </ol>
20	金融科技部	应用支持岗	烟台	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责全行产品类、运营类、办公类应用系统运维工作。</li> <li>负责应用系统的升级上线、生产变更和服务需求。</li> <li>负责组织应用系统运维相关手册的评审及修订。</li> <li>负责落实系统运行维护工作，执行备份与清理、备份与验证策略的优化等。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、运营供应商应用架构、应用开发、应用运维相关工作经验者优先。</li> <li>掌握计算机软硬件维护原理，能独立分析及解决应用系统故障及问题。熟练掌握JAVA等开发工具与技术，熟悉存贷款、支付结算、投资理财、产品运营等系统优先。</li> <li>具有相关专业认证证书（ITIL、PMP、计算机技术与软件专业技术资格高级证书、RHCE等）优先。</li> <li>具有责任心和团队合作精神、良好的职业操守，具有较强的组织领导能力和创新精神。</li> <li>有银行或监管机构工作经验者优先。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
21	金融科技部	平台管理岗	烟台	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责数据中间件的运维工作。</li> <li>负责组织开展数据中心运维数据梳理，进行运维数据分析，推进运维自动化建设。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、运营供应商中间件管理和运维相关工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</li> <li>熟悉c++/java编程，熟悉J2EE基本原理，熟悉JVM性能调优。</li> <li>精通2-3种中间件，如tomcat、weblogic、IBMMQ、tlq、nginx等，精通tomcat、InforSuiteAS等国产中间件者优先。</li> <li>具有较强的责任心和团队合作精神和、良好的职业操守，具有较强的组织领导能力和创新精神。</li> </ol>
22	金融科技部	信息安全岗	烟台	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责数据中心基础设施安全、操作系统安全、数据库中间件安全、网络安全、应用安全、终端安全等安全系统的技术研究、方案规划、系统建设、运维运营工作。</li> <li>负责数据中心安全运营管理工作。</li> <li>负责配合完成其他信息系统安全标准制定、实施、检查工作。</li> <li>负责组织开展信息安全系统日常管理，包括终端安全、病毒防护、漏洞检测、补丁、入侵检测、拒绝服务攻击防护安全检查等。</li> <li>负责组织开展各类应用系统渗透测试工作，优化渗透测试方案，开展本行防御体系验证。</li> <li>负责信息安全检测及运营支持的规范、流程、制度等的制定、更新和发布。</li> <li>负责协助处理信息安全事件的分析、跟踪、取证、处置等工作，负责安全事件响应及处置工作，实时发现安全风险趋势和事件状态，快速应对各类型安全事件，构建安全风险事件的全生命周期管理流程。</li> <li>负责制定信息安全事件应急响应计划，组织开展应急演练。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、运营供应商信息安全、网络安全等安全管理和安全运营相关工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</li> <li>熟练掌握信息安全、网络安全原理知识，熟悉相关标准、法律和法规。熟悉银行业务流程和运维安全防护，了解信息系统安全架构设计。掌握常见的安全漏洞、业务逻辑漏洞及其防护方法。具备网络攻击防护、渗透性测试、代码安全检测、云计算安全、安全类软件设计开发等优先。</li> <li>熟悉金融行业标准及监管政策，具有CISSP、CISA等高级安全认证证书及省级以上CTF比赛获奖证书优先。</li> <li>具有较强的责任心和团队合作精神和、良好的职业操守，具有较强的组织领导能力和创新精神。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
23	金融科技部	技术支持岗	烟台	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责机房、计算、存储、备份相关监控策略的制定与配置。提供以上领域信息系统事件、问题等处理过程中相关技术支持。</li> <li>负责机房、计算、存储、备份相关领域的系统规划和落地实施。安全生产运维管理（包括不限于，规划或重大变更方案编制、复核、执行变更方案；处理事件和问题；值班时段所辖设备的监控、巡检、特定应急方案演练；参与特定系统的检查、监控方法、日常变更模板等文档的编制及更新；数据中心机房基础设施的容量、能效管理）。</li> <li>负责全行机房、计算、存储、备份的技术研究、发展规划、设备选型、培训交流、检查评估。负责数据中心机房建设项目的规划、设计、施工、验收。负责数据中心机房租赁项目的规划、实施。参与总行办公机房、新开分行机房的规划、设计、施工、验收。</li> <li>负责对全行机房、计算、存储、备份领域进行监督和指导。</li> <li>负责计算和存储资源申请、资源池化、资源供给、资源监控、资源维护、资源回收等全生命周期管理。</li> <li>负责集中备份系统的建设和维护。负责信息系统备份、验证策略的制定与实施。负责备份介质的管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、运营供应商数据中心基础设施、计算、存储、备份相关工作经验，具有大型数据中心建设经验者优先。</li> <li>熟悉X86服务器、Linux和Windows操作系统，了解IBM小型机硬件机器AIX操作系统，了解Openstack云平台架构，掌握EMC、HDS、Netapp、Huawei等主流存储，熟悉Oracle、Mysql数据库，了解NBU或Commvault等主流备份软件，以及熟悉数据中心机房建设和机房运维者优先。</li> <li>具有相关专业认证证书（HCIE、PMP、CDCP、RHCE等）者优先。</li> <li>具有较强的责任心和团队合作精神、良好的职业操守，具有较强的组织领导能力和创新精神。</li> <li>有银行或监管机构工作经验者优先。</li> </ol>
24	金融科技部	灾备管理岗	西安	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责云平台、操作系统、虚拟化平台、存储、备份等系统相关规划和落地实施。</li> <li>负责设备上下线工作，包含资源申请、到货组织、安装上电、初始化实施、上线验收等设备上线工作。设备下电申请、资源清理、设备退库申请等设备下线工作。</li> <li>负责信息系统连续性管理，根据信息系统架构组织制定灾备切换方案，组织实施灾备演练。</li> <li>负责制定灾备切换脚本规范，推广信息系统自动化切换。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司灾备管理、运维管理、项目管理、系统存储和备份相关工作经验，有银行或监管机构工作经验者优先。</li> <li>了解X86服务器、Linux和Windows操作系统，了解EMC、HDS、Netapp、Huawei等主流存储。了解Oracle、Mysql数据库。了解NBU或Commvault等主流备份软件。</li> <li>具有较强的学习能力，具备良好的沟通表达能力，具有较强的责任心和团队意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
25	金融科技部	业务经理岗 (ITBP)	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 统筹规划业务需求。充分理解需求部门提出的业务需求，对业务需求进行梳理、归纳、总结，统筹业务需求规划和实现。</li> <li>2. 负责分析、指导需求提出部门完善业务需求质量，协助业务需求提出部门输出可执行的开发需求，确定需求基线。</li> <li>3. 协调组织需求评审，确保业务需求提出方和需求实施方对需求实现功能一致。</li> <li>4. 协调内部资源和流程，组织业务部门对需求进行优先级排序。</li> <li>5. 负责全生命周期需求的跟踪，推动需求的实现。</li> <li>6. 负责全行需求质量、标准、流程宣贯和指导工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司金融业务管理、科技项目建设、需求管理、需求分析、软件开发测试工作经验，有银行或监管机构工作经验者优先。</li> <li>4. 掌握项目管理方法论，熟悉需求管理体系。</li> <li>5. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</li> </ol>
26	金融科技部	测试管理岗	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责测试管理体系的建设和管控，制定科技项目的测试管理制度、测试工艺、测试标准和规范，参与测试工艺体系的优化，保持测试工艺的科学性和先进性。</li> <li>2. 负责建立测试质量门禁标准，参与测试过程管理，保证测试工作的效率和质量。</li> <li>3. 负责参与重大项目测试方案、计划审核、指导测试案例质量，提升测试质量。</li> <li>4. 负责组织业务验收测试，参与重大项目的评审，跟踪整体项目执行情况，推动测试问题解决，协调测试资源，把控项目质量要求。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有6年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司应用系统测试管理、测试规划、测试设计、测试开发、自动化测试、系统测试、业务验收测试、测试执行、测试支持工作经验，有银行或监管机构工作经验者优先。</li> <li>4. 掌握测试管理方法论，熟悉测试管理体系。</li> <li>5. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
27	金融科技部	功能测试岗	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责组织制定项目功能测试计划及测试方案，组织编制功能测试报告，控制功能测试进度和风险。</li> <li>2. 负责制定功能测试全生命周期的检核标准并进行质量管控。</li> <li>3. 负责编写功能测试案例并执行测试。</li> <li>4. 收集各类测试案例，形成功能测试案例库。</li> <li>5. 负责根据测试问题提出测试优化方案，推动系统优化改进。</li> <li>6. 负责项目验收测试支持工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司应用系统测试管理、测试规划、测试设计、测试开发、自动化测试、系统测试、功能测试、测试执行、测试支持工作经验，有银行或监管机构工作经验者优先。</li> <li>4. 掌握测试管理方法论，熟悉测试管理体系。</li> <li>5. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</li> </ol>
28	金融科技部	非功能测试岗 (安全测试方向)	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责管理安全测试标准和流程并持续优化完善。</li> <li>2. 负责应用系统安全测试实施管理，参与安全测试评估，组织制定优化渗透测试方案，组织开展应用系统安全验证工作。</li> <li>3. 负责本行应用系统漏洞挖掘及研究管理工作。</li> <li>4. 负责组织跟进软件漏洞修复并组织复测验证。</li> <li>5. 负责安全测试技术与工具管理，研究并引入业界优秀安全技术、工具和独立创新，推动部门渗透测试能力的整体提升。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司信息安全相关工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</li> <li>4. 有渗透测试项目实践经验，有自动化渗透工具开发经验，熟悉主流网络安全攻防技术或移动安全技术、了解新兴安全威胁与安全技术、具有分析研究安全漏洞的能力及实战经验者优先。</li> <li>5. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
29	金融科技部	非功能测试岗 (非功能测试方向)	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责管理非功能测试标准和流程并持续优化完善。</li> <li>负责非功能测试实施管理，参与非功能测试评估、测试需求分析和评审，组织测试执行和报告编制，管控测试进度和风险。</li> <li>负责跨部门沟通和协调，与需求、研发、业务及相关团队合作，推动测试工作进行。</li> <li>负责组织跟进软件缺陷和问题解决，并组织复测验证。</li> <li>负责非功能测试技术与工具管理，研究并引入业界优秀非功能测试技术、工具和独立创新，推动部门非功能测试能力的整体提升。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为工学、理学相关专业。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司应用系统性能、可靠性、可维护性等非功能测试相关工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</li> <li>有非功能测试项目实施、非功能测试脚本开发、性能调优经验、熟悉软件工程及银行业务背景知识、了解非功能测试理论及方法、掌握业界通用的非功能测试技术者优先。</li> <li>具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</li> </ol>
30	审计部	审计岗1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>审计制度和计划管理。参与编写审计制度、审计方案及审计手册等。参与拟订审计规划及工作计划初稿。跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时提出调整审计制度和审计方案的意见和建议等。</li> <li>现场审计。参与各类审计项目，并对审计质量负责。对审计发现的问题提出改进建议，监督整改。参与对审计问题库的编制、归集与维护工作。对审计发现的问题提出初步问责建议。</li> <li>非现场审计。参与非现场风险排查和预警处理工作，并跟进风险点整改情况。编制非现场预警核查报告和简报。监督辖非现场预警发现的问题进行整改，并跟踪整改情况。</li> <li>监督评价及咨询。对审计发现的问题提出审计意见及建议。监督审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，及时更新问题库。</li> <li>审计数据分析及运用工作。参加审计数据集市建设与运维，开展数据分析和审计模型建设工作，运用科技和数据分析不断更新审计方法和手段。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有国有大行、全国性股份制商业银行、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位4年及以上审计、检查、评审、授信、财务、国际业务、风险合规工作经验。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
31	审计部	数据分析及运用岗	济南	专业类-经理	<p>1. 审计数据分析及运用。开展数据分析和审计模型建设工作，运用数字化技术不断更新审计方法和手段。</p> <p>2. 现场及非现场审计。参与信息科技类审计项目，对审计发现的问题提出审计意见或建议。</p> <p>3. 审计协助工作。为其他条线的审计人员提供科技及数据分析支持。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有国有大行、全国性股份制商业银行4年及以上科技审计、数据分析及建模、系统开发运维工作经验，或者具有科技公司4年及以上服务国有大行、全国股份制商业银行提供科技审计、数据分析及建模、系统开发运维服务的工作经验。</p>
32	审计部	审计岗2	上海	专业类-资深专员	<p>1. 审计制度和计划管理。参与编写审计制度、审计方案及审计手册等。参与拟订审计规划及工作计划初稿。跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时提出调整审计制度和审计方案的意见和建议等。</p> <p>2. 现场审计。参与各类审计项目，并对审计质量负责。对审计发现的问题提出改进建议，监督整改。参与对审计问题库的编制、归集与维护工作。对审计发现的问题提出初步问责建议。</p> <p>3. 非现场审计。参与非现场风险排查和预警处理工作，并跟进风险点整改情况。编制非现场预警核查报告和简报。监督辖非现场预警发现的问题进行整改，并跟踪整改情况。</p> <p>4. 监督评价及咨询。对审计发现的问题提出审计意见及建议。监督审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，及时更新问题库。</p> <p>5. 审计数据分析及运用工作。参加审计数据集市建设与运维，开展数据分析和审计模型建设工作，运用科技和数据分析不断更新审计方法和手段。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有国有大行、全国性股份制商业银行、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位3年及以上审计、检查、评审、授信、财务、国际业务、风险合规工作经验。</p>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
33	计划财务部	报告与披露岗	济南	专业类-资深专员	<p>1. 负责制定银行财务报告模板，确立从源数据到报告的对应关系，编制银行的各项财务报表。制定财务报告披露相关流程。根据监管、管理层要求，执行定期相关财务报表的报送。</p> <p>2. 负责与外部审计师、各板块业务部门、各分行和控股子公司对接，积极主动推进相关报告的审计/审阅工作，确保经审计的财务报告能够顺利、及时、准确完成。</p> <p>3. 负责与财政厅、财监办、人民银行等监管机构及各股东单位对接，及时解答监管机构有关会计科目、会计核算和会计报告相关问题，提供要求的相关财务报表、财务数据，并配合监管机构完成检查。</p> <p>4. 负责财务报告及监测分析系统维护管理，编写财务报告等相关的制度、规定。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄35周岁及以下。</p> <p>3. 具有3年及以上国有大行、全国性股份制银行、上市城市商业银行财务会计报告与披露工作经验或者会计师事务所银行审计工作经验，能熟练使用EXCEL、PPT等数据处理与编辑工具以及各种office软件。</p> <p>4. 有CPA证书优先。</p>
34	理债业务部	法律保全岗	济南	专业类-经理	<p>1. 参与全行异地、跨分支机构、逾欠时间长、化解难度大的重大疑难不良资产的清收处置工作，做好项目处置进展全流程管理。</p> <p>2. 负责指导分行与法院沟通，选择司法策略有效推动不良资产处置进程。</p> <p>3. 根据不良资产特点，建立日常管理规范标准，指导和监督分行根据业务标准严格执行。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有4年及以上不良资产管理、法律事务、风险处置、贷后管理、不良资产清收、司法、审计、评估工作经验。其中须在国有大行/全国性股份制银行/政策性开发性银行总行、省级（一级、直属）分行本部或持牌资产管理公司（含一级分支机构及专业子公司）/头部律师事务所（含分所）、头部评估机构（含分支机构）、头部会计师事务所（含分所，其中四大会计师事务所可放宽至系统内咨询公司）/地市级以上监管机构、银行协会、司法机关，从事不良资产管理、尽职调查、法律事务、风险处置、贷后管理、不良资产清收、司法、审计、评估的工作经验不少于2年。</p> <p>4. 具有法律职业资格优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
35	理债业务部	市场化处置管理岗	济南	专业类-资深专员	<p>1. 完善不良资产市场化处置制度体系，标准化业务流程，丰富尽调手段，规范资产估值，制定处置策略。</p> <p>2. 参与我行市场化推介生态圈建设，丰富投资人库，指导分行开展资产推介，提升资产推介质效和谈判能力。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有3年及以上不良资产市场化处置工作经验。其中须在国有大行/全国性股份制银行/政策性开发性银行总行、省级（一级、直属）分行本部或持牌资产管理公司（含一级分支机构）/不良资产市场化处置平台，从事不良资产市场化处置的工作经验不少于2年。</p> <p>4. 具有一定市场化处置投资人资源优先。</p>
36	理债业务部	清收管理岗	济南	专业类-资深专员	<p>1. 参与特管中心乃至全行异地、跨分支机构、逾欠时间长、化解难度大的重大疑难不良资产的清收处置工作，做好项目处置进展全流程管理。</p> <p>2. 负责不良资产项目清收策略制定、执行和落地，能有效地利用市场化推介、司法手段推动不良资产处置。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有3年及以上不良资产管理、法律事务、风险处置、贷后管理、不良资产清收、司法、审计、评估工作经验。其中须在国有大行/全国性股份制银行/政策性开发性银行总行、省级（一级、直属）分行本部或持牌资产管理公司（含一级分支机构及专业子公司）/头部律师事务所（含分所）、头部评估机构（含分支机构）、头部会计师事务所（含分所，其中四大会计师事务所可放宽至系统内咨询公司）、头部券商机构总部、头部信托公司总部、头部融资租赁公司总部/地市级以上监管机构、银行协会、司法机关，从事不良资产管理、法律事务、尽职调查、风险处置、贷后管理、司法、审计、评估的工作经验不少于2年。</p> <p>4. 具有法律职业资格优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
37	理债业务部	诉讼管理岗	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 为全行不良资产清收处置提供法律支撑，协助业务团队制定不良资产清收诉讼策略、梳理法律关系，组织开展重大、疑难、前沿法律问题的研究论证。</li> <li>2. 制定、完善不良资产诉讼制度、流程、机制，负责诉讼数据统计、分析、报告。</li> <li>3. 协助业务团队开展律所选聘、保险采购、诉讼审批等诉讼相关工作。</li> <li>4. 负责外聘律师管理、督导、检视及后评价工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有4年及以上不良资产管理、法律事务、风险处置、贷后管理、不良资产清收、司法、审计、评估工作经验。其中须在国有大行/全国性股份制银行/政策性开发性银行总行、省级（一级、直属）分行本部或持牌资产管理公司（含一级分支机构及专业子公司）/头部律师事务所（含分所）、头部评估机构（含分支机构）、头部会计师事务所（含分所，其中四大会计师事务所可放宽至系统内咨询公司）、头部券商机构总部、头部信托公司总部、头部融资租赁公司总部/地市级以上监管机构、银行协会、司法机关，从事不良资产管理、尽职调查、法律事务、风险处置、贷后管理、不良资产清收、司法、审计、评估的工作经验不少于2年。</li> <li>4. 具有法律职业资格优先。</li> </ol>
38	理债业务部	风险管理岗	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责特殊资产管理中心风险管理体系建立，包括制度建设、流程优化。</li> <li>2. 负责各项合规风险管理工作，包括但不限于内部审计、外部检查，以及制定内部检查计划并组织业务检查。</li> <li>3. 负责指导各团队开展不良资产转让、核销等账务处理工作。</li> <li>4. 负责业务台账管理、各类数据统计分析、报送、校对，以及其他业务信息的统计、报送、各类文字材料的整理与报送。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有4年及以上不良资产管理、法律事务、风险处置、贷后管理、不良资产清收、司法、审计、评估工作经验。其中须在国有大行/全国性股份制银行/政策性开发性银行总行、省级（一级、直属）分行本部或持牌资产管理公司（含一级分支机构及专业子公司）/头部律师事务所（含分所）、头部评估机构（含分支机构）、头部会计师事务所（含分所，其中四大会计师事务所可放宽至系统内咨询公司）、头部券商机构总部、头部信托公司总部、头部融资租赁公司总部/地市级以上监管机构、银行协会、司法机关，从事不良资产管理、尽职调查、法律事务、风险处置、贷后管理、不良资产清收、司法、审计、评估的工作经验不少于2年。</li> <li>4. 具有法律职业资格优先。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
39	理债业务部	合规管理岗	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依据全行内控合规战略制定本业务条线的合规管理规划并推动落地。</li> <li>2. 开展条线内控及业务制度建设、合规文化建设。</li> <li>3. 制定条线年度检查计划，开展现场及非现场检查，配合迎接内外部检视，牵头内外部检查发现问题与缺陷的整改督导。</li> <li>4. 负责部门员工异常行为管理，部门问责管理及追回违规业务所得。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有3年及以上不良资产处置、合规管理、监督检查、问责管理、公司信贷管理、文化建设工作经验。其中须在国有大行/全国性股份制银行/政策性开发性银行总行、省级（一级、直属）分行本部或持牌资产管理公司（含一级分支机构及专业子公司）/地市级以上监管机构、纪检机关、银行协会、司法机关，从事不良资产处置、合规管理、监督检查、问责管理、公司信贷管理、文化建设的工作经验不少于2年。</li> </ol>
40	总务部（安全保卫部）	安全规划指导岗	济南	专业类-专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责安全保卫制度建设。</li> <li>2. 制订全行安全保卫（安全生产）工作年度规划和总结。</li> <li>3. 与外部监管机构和行业协会的接洽。</li> <li>4. 负责开展总行安全检查，督导分行安全检查。</li> <li>5. 负责安全保卫（安全生产）各类文件（信息）的上传下达等。</li> <li>6. 负责总行本部治安管理和安全防范。</li> <li>7. 监督指导异地总行办公区安全保卫工作。</li> <li>8. 负责安全保卫信息化建设管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制硕士研究生及以上学历。</li> <li>2. 年龄35周岁及以下。</li> <li>3. 具有2年及以上安全保卫、信息化建设管理相关工作经验或本科/研究生阶段为电气、消防、信息化相关专业毕业。熟悉安全保卫、信息科技等相关政策；具有安全保卫、信息化建设管理等资质证书者优先。</li> <li>4. 具有较强的统筹规划、组织协调和沟通表达能力，逻辑思维清晰，服从工作安排。</li> <li>5. 具有一定的文字材料水平和文字写作能力，能够进行常用公文写作，了解制度建设规划和要求，熟练掌握和使用office办公处理软件。</li> <li>6. 认真履职，责任心强；公道正派，原则性强；吃苦耐劳，服从管理，具有信息化管理技能者优先。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	工作地点	社会招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
41	总务部（安全保卫部）	报建管理岗	济南	专业类-专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责办理总行和新设一级分行新建项目的立项，建设用地、人防、环保、消防审查意见和开工审批文件。</li> <li>负责办理总行和新设一级分行新建项目建设、规划、环保、人防、消防、安防等的竣工验收文件，取得不动产证等证件。</li> <li>负责全行建设项目报建工作进度控制及报建过程监督、管理，配合做好图纸会审、工程竣工验收管理。</li> <li>负责全行建设项目施工手续办理及施工图审查、安防验收、消防验收等报建管理工作。</li> <li>负责全行建设项目相关建设资料的收集、整理、归档。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制硕士研究生及以上学历。</li> <li>年龄35周岁及以下。</li> <li>具有2年及以上工程报规报建、规划设计、项目管理相关工作经验或本科/研究生阶段为建筑、土木工程、城乡规划相关专业毕业。具备施工图识图、审图能力，熟悉项目全过程的报规报建、竣工验收流程，熟悉装饰装修、消防、安防相关专业的国家政策、规范、标准。</li> <li>持有相关注册证书者优先。</li> <li>具有良好的统筹能力，较强的逻辑分析、材料撰写及沟通协调能力，分析问题与解决问题的能力，具有较强的责任心和团队合作精神。</li> </ol>