

恒丰银行南京分行社会招聘岗位情况表-2024年12月13日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	南京分行	二级分行行长	管理类	1	辖内各二级分行	<ol style="list-style-type: none"> 全面统筹所在二级分行经营管理工作，围绕年度经营计划管理、指导各项业务发展； 推进市场开拓督导工作进展，传达总、分行相关业务条线工作指引； 准确把握市场动态，加强风险管控； 根据总分行规章制度，加强合规内控管理； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历； 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
2	南京分行	支行行长	管理类	1	南京市	<ol style="list-style-type: none"> 围绕年度经营计划管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引； 具有丰富的客户资源和较强的营销能力，能够结合支行区位优势开拓市场，确保合规、高效地达成支行各项业务目标； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历； 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
3	南京分行	支行副职	管理类	1	南京市	<ol style="list-style-type: none"> 协助支行负责人围绕年度经营计划开展支行各项业务，协助支行负责人完成支行各项计划和任务； 具有丰富的客户资源和较强的营销能力，个人业绩优秀； 做好分管业务的团队建设及团队管理，能够结合支行区位优势开拓市场，促进分管条线人均产能的提升，确保合规、高效地达成分管业务整体目标； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年及以上者可放宽至大学本科（含）以上）； 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
4	南京分行	交易银行部副职	管理类	1	南京市	<ol style="list-style-type: none"> 熟悉交易银行业务产品，具有较强的专业能力，做好辖内分支机构和经营单位交易银行业务营销推动工作，完成上级下达的条线业务指标； 牵头负责交银行客户拓展、跨境产品推动、内控合规等工作，做好分管工作的分解落实规划目标以及流程管理； 协助负责组织营销推动、制度建设、产品管理、客户管理、客户经理队伍建设以及日常管理工作； 按照总、分行规章制度、管理办法、操作规程指导管理各项工作，协助做好客户经理人才队伍建设，加强内控合规以及风险防控等工作； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上； 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务； 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。
5	南京分行	支行业务部总经理	管理类	1	南京市（玄武区、江宁区、浦口区、雨花区）	<ol style="list-style-type: none"> 协助支行负责人围绕年度经营计划开展各项对公业务，协助完成支行各项对公计划和任务；制定经营目标计划、措施； 具有丰富的客户资源和较强的营销能力，个人业绩优秀； 做好团队管理，充分结合支行区位优势，带领团队开拓市场，确保合规、高效地达成支行对公业务经营目标； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年及以上者可放宽至大学本科（含）以上）； 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	南京分行	支行营业室总经理	管理类	1	南京市（雨花区）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助支行负责人围绕年度经营计划开展各项零售业务，协助完成支行各项零售计划和任务；制定经营目标计划、措施； 2. 具备一定的客户资源和较强的营销能力，做好团队管理，充分结合支行区位优势，牵头开展私人银行、家族信托等高净值业务拓展，做好私行客户、白金客户、黄金客户的拓展、营销和维护，确保合规、高效地达成支行零售业务经营目标； 3. 负责厅堂管理和柜面运营风险控制； 4. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年及以上者可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 3. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
7	南京分行	授信审批岗（对公、普惠、零售）	专业类	1	南京市	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责对宏观政策、产业、行业、区域、客户等进行调研分析，为授信审批提供参考信息； 2. 执行并传导总分行相关政策，组织开展对公、普惠、零售信贷业务培训； 3. 负责在授权范围内对对公、小微及零售客户授信业务进行审查，综合分析业务的合规性与风险性，提出明确的审查意见； 4. 协助优化完善相关授信制度，业务流程； 5. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历； 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 3. 熟悉国家的有关法律法规、银行业信贷政策和授信操作流程，原则性强，工作严谨务实，有较强的事业心和责任感； 4. 具备调查印证、分析判断、沟通协调和文字写作等能力，具有合作意识及团队精神； 5. 拥有资产评估师等相关资质证书者优先。
8	南京分行	产品经理岗（公司金融、交易银行、机构金融）	专业类	1	南京市	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责根据总、分行公司金融、交易银行、机构金融战略规划，对区域及行业经济进行分析，研究相关业务产品动态、市场效果，在总行产品框架下进行产品推广； 2. 需具有较强的公司金融、交易银行或机构金融相关专业能力，为辖内分支机构和经营单位提供产业、行业政策支持；协助辖内分支机构和经营单位做好客户的开发和维护；机构金融方向具有机构业务资源者优先； 3. 帮助经营单位做好业务沟通与协调；负责分行相关业务制度建设、流程设计与优化、经营分析、日常统计与管理； 4. 负责做好客户经理的培训，帮助经营一线人员提升业务素养，提高营销能力； 5. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 40周岁（含）以下，全日制大学（含）以上学历； 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 3. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行交易银行、投资银行等业务条线产品及业务； 4. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力； 5. 具有较强的文字和语言表达能力，具备良好的职业操守，责任心强； 6. 拥有相关资格证书者优先。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	南京分行	金融科技部系统开发岗	专业类	1	南京市	<p>1.负责分行特色业务项目需求分析与方案设计，协助分行业务需求提出部门完成需求分析；组织发起需求评审、立项工作，组织完成分行特色系统的验收测试；组织落实相关培训及系统推广工作，对系统上线情况进行后评估；</p> <p>2.负责分行特色业务开发及相关工作，包括负责应用系统日常支持与数据应用支持等相关工作；</p> <p>3.负责分行数字化管理平台或数据集市类型项目需求挖掘、数据分析、数据治理以及数据可视化等分析及开发工作。探索数据分析在业务中的应用场景，推动有价值的数据分析和数据挖掘模式的设计、开发和应用；</p> <p>4.推进落实总行数字化转型相关工作，持续跟踪金融科技、数字化发展热点和趋势，进行金融创新领域和前沿热点研究，探索新技术应用场景，促进应用转化；</p> <p>5.完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>1.35周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上；</p> <p>2.具有相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>3.熟练掌握前端开发技术，了解各种开源的框架，熟悉主流前端技术框架，掌握至少两门主流编程语言（如C#、JAVA、Python等）；掌握SQL语言，至少有一种主流数据库（Oracle、DB2、MySQL等）开发经验，熟悉常用数据分析方法。</p> <p>4.具备以下条件的优先：</p> <p>（1）具有应用开发、数据分析工作经验或信息科技及管理经验；</p> <p>（2）具有主流前端开发工具的使用经验；</p> <p>（3）具有数据分析与挖掘方面相关工作经验</p> <p>（4）具有国产化（麒麟操作系统、TongWeb、GoldenDB等）应用开发经验者。</p>