

2025年高层次海外人才招聘岗位职责及任职要求

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位职级	人数	岗位职责	任职要求
1		海外银团业务岗	高经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责海外银团贷款业务统筹管理工作； 负责大型银团筹组、分销以及境外信贷市场分析等相关工作； 完成交办的其他工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 国际知名院校博士学历（学位），金融、经济、法律、财务管理等相关专业，具有CFA、CPA、ACCA、法律职业资格证书等专业资格证书者优先； 一般应具有5年及以上银团贷款等领域工作经验，具备国际大型商业银行海外机构或著名投资银行相关工作经验者优先； 具备良好的沟通协调能力和综合分析能力； 具备优秀的中英文表达能力和文字能力，能够熟练运用英文进行沟通交流。
2	公司金融与投资银行部	跨境债券承销岗	高级经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 牵头制定并执行境外债券、熊猫债券等跨境债券承销业务拓展策略，挖掘境内外潜在客户，扩大业务覆盖面，增强市场影响力； 牵头负责跨境债券承销业务产品管理和产品创新，制定业务流程和完善相关产品管理制度；关注境内外金融市场动态和法规变化，结合客户需求和市场趋势，设计创新的跨境产品服务方案； 牵头负责跨境债券承销项目执行，组织内外部执行团队推动项目执行，协调解决项目执行中问题，保障债券落地； 拟定全球债券承销业务发展规划，拟定境内外条线、团队考核目标和日常管理；为团队成员提供专业培训和业务指导，提升团队专业素质和专业能力； 建立健全跨境债券承销业务的风险管理制度和流程，确保业务操作符合境内外相关法律法规和内部规章制度，防范业务风险； 完成交办的其他工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 国际知名院校博士学历（学位），经济、金融、法律等相关专业，具有CFA、CPA、法律职业资格证书等专业资格证书者优先； 一般应具有5年及以上债务资本市场工作经验，曾从事跨境债券承销业务者优先； 具备丰富的专业知识和技能，深入了解国内外宏观经济形势及其对金融市场的影响，熟悉跨境债券市场的发展动态、趋势和特点，掌握国际债券市场规则、交易机制等； 具备产品设计与定价技能。精通各类跨境债券产品的设计原理和特点，能够根据市场需求和客户情况设计创新产品。同时，能够熟练运用债券定价模型，综合考虑利率、信用利差等因素，为债券合理定价； 具备良好的沟通协调能力，以及卓越的口头和书面表达能力。
3	金融机构部	境外非银营销岗	高级经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责全球证券公司/投资银行、保险公司、境外非银客户以及境外市场特有的具有金融属性非公司客户的营销拓展、客户关系维护和全面业务合作； 负责组织为客户提供涵盖我行主要产品线和综合化平台的全方位、一体化产品和服务方案； 提升与境外头部保险、投行和非银客户的合作广度与深度，对所辖客户的综合收益，以及授信、合规、反洗钱等各类风险管控负责； 联动保险公司、证券公司等共同服务中资企业，拓展境内大型金融租赁公司的境外平台公司和金融子公司，为中资企业“走出去”和共建“一带一路”提供优质跨境金融服务； 完成交办的其他工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 国际知名院校博士学历（学位），经济、金融、投资、保险等相关专业，具有CFA、FRM、ACCA等专业资格证书者优先； 一般应具有5年及以上投行、保险等领域工作经验，曾从事金融领域跨业和跨境业务者优先； 具备良好的营销拓展能力、业务分析能力和风险管理能力。
4	交易银行部	全球现金管理产品研发与推广岗	高级经理	2	<ol style="list-style-type: none"> 负责推动全球现金管理产品创新研发和业务系统功能建设； 负责统筹制订跨区域集团客户的现金管理服务方案，指导境内外机构根据重点客户需求制订全球现金管理服务方案，参与现金管理服务项目投述标，协调推动重点项目实施； 完成交办的其他工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 国际知名院校博士学历（学位），财会、金融、经济、计算机、软件工程等相关专业背景优先，具有CTP、CPA、CFA等专业资格证书者优先； 一般应具有5年及以上银行现金管理等相关领域工作经验，具备海外机构或外资同业相关领域工作经验者优先； 有良好的沟通协调能力、营销服务能力和综合分析能力； 具备优秀的中英文表达能力和文字能力，能够熟练运用英文进行专业营销推广。

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位职级	人数	岗位职责	任职要求
5		风险管理岗	高级经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责普惠金融信用风险管理，以及普惠金融业务授信政策制度制定、资产质量监控、风险分析评价和风险提示预警； 组织开展条线统一授信、风险分类、客户评级、授信审批、贷后管理、不良处置、清收化解、责任认定、发放审核、押品管理、合同管理、档案管理、业务连续性管理等； 负责制定授信人员关键履职标准和要求，做好普惠审批人管理； 负责信贷管理系统开发、维护以及数据治理相关工作； 完成交办的其他工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 国际知名院校博士学位（学位），计算机、金融、经济、金融工程、农业经济学、统计学、供应链金融、风险管理等相关专业，具有CFA、FRM、CPA等职业资格证书者优先； 一般应具有5年及以上中小企业、乡村振兴、风险管理等领域工作经验，曾在村镇银行、区域性银行有中小企业风险防控、风险量化管理经验者优先； 熟悉中小企业风险管控全流程、风险量化管理、风险计量等工作内容，具备出色的团队协作和沟通能力； 具备政策、行业、情景和风险分析能力，具备数字化思维、金融风险动态评估能力，熟悉Python/R/SQL等数据分析工具者优先。
6	普惠金融事业部	模型管理岗	高级经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责普惠金融线上融资大数据管理、风险模型规则建设； 负责线上融资产品模型所需外部数据的接入管理，运用大数据技术开展客户评价分析； 负责设计研发线上融资风险模型规则，构建线上风控模型体系，履行风险模型评审流程，配合科技部门做好模型系统开发投产； 监测线上风险模型运行效果，做好模型规则的迭代优化； 完成交办的其他工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 国际知名院校博士学位（学位），计算机、金融、经济、金融工程、农业经济学、统计学、供应链金融、风险管理等相关专业，具有CFA、FRM、CPA等职业资格证书者优先； 一般应具有5年及以上中小企业、乡村振兴、风险管理等领域工作经验，曾在村镇银行、区域性银行有信用评分模型、产品模型全周期管理经验者优先； 熟悉金融科技工具（如决策引擎、机器学习）和模型管理，具备出色的团队协作和沟通能力，能清晰传递和分析模型逻辑； 具备政策、行业、情景和风险分析能力，具备数字化思维、金融风险动态评估能力，熟悉RPA自动化建模、AI模型、量化建模、金融风险动态评估、Python/R/SQL等数据分析工具者优先。
7		个人客户数据分析岗	高级经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责围绕集团战略及个人金融业务发展需要，开展个人客户的挖掘、分析、营销、维护及客户服务等全生命周期管理工作； 负责完善个人客户标签体系及个人客户精准画像； 负责实现业务发展或管理需要提出的数据分析需求； 完成交办的其他工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 国际知名院校博士及以上学历（学位），统计学、数学、计算机科学、数据科学等相关专业，具有CFA、CDA等职业资格证书者优先； 一般应具有5年及以上国际大型商业银行或金融科技领域大数据分析等工作经历，曾主导过大型金融数据挖掘项目并成功推动数据驱动业务增长案例者优先； 具备扎实的数据建模、数据分析、数据可视化能力，熟练掌握Python、R、SQL等数据分析工具，能够运用机器学习和深度学习算法解决金融业务问题； 对金融市场和银行业务有深入理解，能够从海量数据中挖掘有价值信息，为银行战略决策、精准营销、风险管理、客户运营等提供有力数据支持； 具备良好的团队协作精神和沟通能力。
8	个人金融部	数字营销岗	高级经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责围绕集团战略及个人金融业务发展需要，开展个人客户的挖掘、分析、营销、维护及客户服务等全生命周期管理工作； 运用数据分析工具，深度挖掘用户行为数据，洞察客户需求和市场趋势，制定精准营销策略； 主导重点客群、产品、内容营销等多渠道数字营销活动的策划与执行，优化活动流程，提升营销成效和投资回报率，协同团队完成活动复盘与经验沉淀； 完成交办的其他工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 国际知名院校博士及以上学历（学位），市场营销、金融科技、统计学、计算机科学等相关专业者优先，拥有跨学科知识背景者更佳； 一般应具有5年及以上国际大型商业银行或金融科技领域数字营销等工作经历，有成功的数字化营销案例，熟悉国内外金融市场监管政策和行业规范； 熟练掌握数据分析工具（如Python、R、SQL等），具备扎实的统计学基础，能够进行数据建模和分析预测； 精通市场营销理论，熟悉4P、4C、STP等经典营销模型，能灵活运用于金融行业数字营销实践，对产品定位、价格策略、渠道选择及促销活动策划，均有深刻理解与实操经验； 具备良好的团队协作精神和沟通能力。

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位职级	人数	岗位职责	任职要求
9	资产托管部	全球托管业务岗	高级经理	1	1、负责全球托管银行能力建设； 2、负责完成新设网络的监管尽职调查，负责评估和识别网络覆盖市场的法律合规风险、新产品或业务相关风险等； 3、负责维护与全球托管行、证券存管机构、中央清算系统、次托管行及其他主要相关方的关系，积极提升公司产品和服务影响力； 4、负责在集团战略框架内，管理集团全球托管网络； 5、负责集团内机构托管业务联动； 6、完成交办的其他工作任务。	1、国际知名院校博士学历（学位），金融、经济、法律、网络管理等相关专业，具有CPA、CFA等专业资格证书者优先； 2、一般应具有5年及以上资产托管、资产管理等领域工作经验，熟悉全球托管行、次托管行和金融基础设施； 3、责任心强，具备良好的沟通协调和项目管理能力； 4、具备优秀的中英文表达能力和文字能力，能够熟练运用英文进行专业营销推广和客户服务。
10		跨境托管业务岗	高级经理	1	1、负责对口联系监管及基础设施等相关方，参与行业发展研究； 2、负责制定跨境托管业务的经营策略和服务方案，开展市场规则研究、产品研发、营销推动等工作； 3、负责制定跨境托管合作机构和产品的准入和退出标准，并定期重检； 4、负责集团内机构托管业务联动； 5、完成交办的其他工作任务。	1、国际知名院校博士学历（学位），金融、经济、法律、会计等相关专业，具有CPA、CFA等专业资格证书者优先； 2、一般应具有5年及以上资产托管、资产管理等领域工作经验，具备跨境托管工作经验者优先； 3、责任心强，具备较强的团队协作、沟通及文字表达能力； 4、具备优秀的中英文表达能力和文字能力，能够熟练运用英文进行专业营销推广和客户服务。
11		估值交收岗	高级经理	1	1、负责托管市场规则研究、产品研发、服务创新、流程优化、系统建设及制度建设等工作； 2、负责托管运营服务全流程管理，包括账户开立、清算交收、估值核算、报表报告等； 3、负责监管及基础设施等相关方的对接，对客服务与沟通； 4、负责托管运营合规与风险控制，确保符合监管要求与内控制度； 5、完成交办的其他工作任务。	1、国际知名院校博士学历（学位），金融、经济、法律、会计等相关专业，具有CPA、CFA等专业资格证书者优先； 2、一般应具有5年及以上资产托管、资产管理等领域工作经验，具备证券投资、清算交收、资产估值、全球托管工作经验者优先； 3、具备良好的团队协作、沟通及文字表达能力。
12	风险管理部	模型开发岗	高级经理	2	1、组织开发、维护和监控各类业务场景风控模型，包括非零售客户（一般公司、普惠对公、金融机构、主权）评级模型、LGD模型、EAD模型及零售化分池模型等； 2、组织研究和探索智能风控领域的先进算法、模型，负责以数据驱动为依据、技术结合业务的风险控制方法论的研究和落地； 3、根据非零售各条线业务需要，基于线性回归、逻辑回归、机器学习等算法方案，组织解决复杂的实际业务风控问题，包括但不限于符合条件的非零售客户零售化建模等； 4、牵头负责非零售评级模型、大数据风控模型的应用推广落地、治理体系建设及监管合规达标等工作； 5、完成交办的其他工作任务。	1、国际知名院校博士学历（学位），在数学、统计、算法、金融工程等方面学术基础扎实，计算机科学、金融工程、数学、统计学、人工智能等相关专业者优先； 2、一般应具有5年及以上模型开发、模型验证相关工作经验，有担任模型开发项目负责人经验、熟悉银行相关业务及产品者优先； 3、善于分析和解决问题，有较强的语言表达、文字报告和分析判断能力； 4、至少精通一门通用编程语言（包括但不限于Python、C++、R等），且掌握常见算法（如线性回归、决策树、XGB、随机森林）的原理与应用场景，具有较强的数理分析、逻辑推理、理解能力及洞察力。
13		模型风险管理及验证岗	高级经理	1	1、负责集团1级模型的验证（投产前与投产后），包括但不限于预期信用损失法实施所涉及的各种模型，市场风险内部模型（定价模型、VAR/ES模型），金融工具估值模型，非零售内评模型（公司、主权、金融机构），零售内评模型（个人住房、信用卡、其他零售），互联网贷款风险模型等； 2、负责集团1级模型的治理架构、支持体系等验证工作； 3、组织风险模型的评审工作（含制度管理、秘书处日常工作等）； 4、负责上述文档的维护与管理； 5、设计、维护模型管理和模型风险管理体系框架（含制度、模型定级、维护清单、报告、新产品模型风险审定等），维护模型风险管理平台； 6、完成交办的其他工作任务。	1、国际知名院校博士学历（学位），具有量化分析或数理统计知识背景，数学、统计、金融工程、计算机科学、金融学、经济学等相关专业者优先； 2、一般应具有5年及以上相关工作经验，具有模型开发、模型验证、模型管理相关工作经验，熟悉银行相关业务及产品者优先； 3、具有较强的数理分析、逻辑推理、理解能力及洞察力；具备研发和建模能力，能独立完成数据加工、编程处理等工作； 4、精通计算机程序设计，熟练使用Python、SQL、VBA等工具； 5、具备较好的中文书面表达和汇报能力，协作意识和执行力强，具备良好的沟通能力和团队协作精神。

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位职级	人数	岗位职责	任职要求
14	授信管理与资产保全部	IFRS9预期信用损失法实施岗	高级经理	1	<p>1、组织开发IFRS9预期信用损失法实施的模型管理、系统开发、维护监控等工作；</p> <p>2、组织跟踪、研究智能风控领域先进技术、算法，为模型开发提供理论和算法支撑；</p> <p>3、协助做好团队内部管理工作；</p> <p>4、完成交办的其他工作任务。</p>	<p>1、国际知名院校博士学历（学位），数学、统计、数量经济学、金融工程、信息技术相关专业，具有金融或数理统计知识背景且持有CFA、FRM等专业资格证书者优先；</p> <p>2、一般应具有5年及以上国际组织、国际知名企业、国际知名会计师事务所及咨询公司、海外商业性金融机构或金融监管机构工作经验；</p> <p>3、具有境内外金融机构IFRS9预期信用损失法实施或咨询工作经验，熟悉会计准则要求及同业最佳实践，能够独立提出模型优化方向及优化建议；</p> <p>4、熟练掌握Python等统计分析工具，能够自主完成统计建模及代码编写等工作；</p> <p>5、具备较好的沟通、协调、组织能力，中、英文表达和文字总结能力，以及较好的学习理解能力和应变能力。</p>
15		绿色金融岗	高级经理	1	<p>1、根据国际、国内最新动向，深入开展绿色金融前沿领域研究，包括金融机构碳核算、金融助力生物多样性保护、转型金融等。提出我行绿色金融战略的优化方案，制定金融机构碳达峰碳中和目标和路径等；</p> <p>2、负责绿色金融国际合作交流，包括但不限于做好已加入国际绿色组织的履职工作，参与国际绿色金融标准、方法的制定和研究等；</p> <p>3、负责气候风险管理，对标巴塞尔委员会最新气候相关金融风险原则和国内监管要求，设定管理目标，开展气候风险的识别、计量、评估、监测、控制、管理和处置，持续优化气候风险的管理方式和工具；</p> <p>4、负责按照最新国际准则和监管要求进行气候风险相关信息披露工作；</p> <p>5、完成交办的其他工作任务。</p>	<p>1、国际知名院校博士学历（学位），金融、经济、环境、计算机、数学等相关专业；</p> <p>2、一般应具有5年及以上绿色金融或风险管理相关领域工作经历，具有国际绿色组织或国际大型金融机构绿色金融工作经历者优先；</p> <p>3、英语流利，具备优秀的中文写作能力；</p> <p>4、具有良好的学习能力、沟通能力和组织协调能力。</p>
16	金融科技部	技术标准研究及标准化管理岗	高级经理	1	<p>1、负责跟踪研究ISO等国际标准、我国国家标准及行业标准等工作；</p> <p>2、负责对接ISO、金标委等国内外标准组织，参与或组织相关标准制修订、标准转化等工作；</p> <p>3、负责ISO等国际标准和我国标准在行内的落地实施方案制定工作；</p> <p>4、负责我行标准化管理及技术标准管理工作；</p> <p>5、完成交办的其他工作任务。</p>	<p>1、国际知名院校博士学历（学位），计算机、人工智能、通信工程等相关理工类专业，具有ISO内审员资格认证者优先；</p> <p>2、一般应具有5年及以上金融科技领域工作经验，熟悉国际标准例如参与ISO相关国际标准制修订、负责金融机构技术架构及技术标准体系管理者优先；</p> <p>3、具备良好的中英文文档编写和组织协调能力。</p>
17	研究院	博士后研究岗	/	2	<p>在中国银行博士后科研工作站全职从事政策分析、行业研究、区域国别研究、业务发展等方面的博士后课题研究。</p>	<p>1、国际知名院校应届博士研究生（毕业时间为2024年1月至2025年7月），经济、金融等相关专业；</p> <p>2、具备较强的研究能力，熟悉经济、金融等领域的专业知识、研究方法；</p> <p>3、具备较高的英语水平，曾在国际知名期刊发表英文专业论文者优先。</p>