

恒丰银行武汉分行社会招聘岗位情况表-2025年4月3日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	武汉分行	直属经营部门负责人	销售类	若干	武汉	(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本部门实施方案并组织实施。 (2) 负责部门业务日常管理工作，在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标。 (3) 负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。 (4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防范工作。 (5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨银企合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。 (6) 负责本部门员工培训、考核工作等。 (7) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 学历：大学本科及以上或全日制大专及以上； (2) 年龄：45周岁（含）以下； (3) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验。 (4) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。 (5) 具有较强的市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源和优秀的业绩。
2	武汉分行	对公客户经理	销售类	若干	武汉	(1) 负责开展公司类客户信息的收集、整理和分析，实施总、分行业务发展战略和营销策略。 (2) 负责开展公司类客户的直接营销，组织开展公司类客户的联合营销，拓展并维护良好的客户关系，受理客户业务咨询。 (3) 负责公司类客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 学历：大学本科及以上或全日制大专及以上； (2) 年龄：45周岁（含）以下； (3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
3	武汉分行	零售客户经理	销售类	若干	武汉	(1) 负责完成各类零售业务与产品的营销任务与业务目标； (2) 负责零售客户的拓展与维护，包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升； (3) 负责收集零售客户信息，登记保管客户资料，完善客户信息档案，做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈； (4) 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动； (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 学历：大学本科及以上或全日制大专及以上； (2) 年龄：45周岁（含）以下； (3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。