

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表 -2025年6月10日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	杭州分行	支行行长	管理类	1	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 切实加强支行风险管理，确保合规经营； 4. 负责支行团队管理，提高员工队伍素质，激发员工积极性和创造力。	1. 大学本科（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下； 3. 中共党员； 4. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 5. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 6. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。
2	杭州分行	支行副行长 (分管零售)	管理类	1	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 围绕年度经营计划，指导支行各项零售业务发展，负责组织完成支行零售各项计划和任务； 2. 统筹安排支行零售工作，建立健全零售考核机制，传达总分行零售业务条线工作指引； 3. 负责搭建零售营销队伍，开展零售培训，提高零售团队产能； 4. 负责对零售业务进行全面管理，确保业务操作合规、风险可控。	1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
3	杭州分行	公司经营团队负责人	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 根据总分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本部门实施方案并组织实施； 2. 负责部门业务日常管理工作，在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标； 3. 负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销； 4. 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防范工作； 5. 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面的研究客户的情况，与客户探讨银企合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议； 6. 负责本部门员工培训、考核工作。	1. 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉各种金融产品及相关业务，具有丰富的市场开拓经验，具备较强的市场开拓能力、组织协调能力及团队管理能力； 5. 具有丰富的优质客户资源和优秀的业绩。
4	杭州分行	对公客户经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 负责开展客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略； 2. 负责开展客户营销，拓展并维护良好的客户关系； 3. 负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。	1. 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
5	杭州分行	普惠金融客户经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 负责普惠金融业务市场营销与拓展； 2. 负责对小微企业、个体工商户、一般自然人进行信贷调查、分析、评估与风控，开展普惠金融信贷投放工作； 3. 负责开展客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略。	1. 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4. 熟悉银行各项普惠产品和当地市场环境； 5. 具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源者优先。
6	杭州分行	理财经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 负责本行发行的个人理财产品的营销，总、分行组织的营销活动的落实； 2. 负责客户营销，依托CRM系统，实现对客户的维护、产品交叉营销、客户挖潜、产品和服务使用率的提升； 3. 负责客户信息资料的搜集、完善、整理与建档； 4. 负责潜在客户的营销，通过有针对性的服务，将其转化和提升为本行客户； 5. 针对客户和潜在客户设计个性化理财方案，进行一对一的理财服务； 6. 严格按照理财产品说明书、产品合约及风险揭示书等销售文件里的信息和相关管理规定，对客户进行风险提示，按照“双录”要求完成销售。	1. 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
7	杭州分行	个贷经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 负责个人客户并承担相关业务的拓展，包括个人负债类产品、个人资产类产品和个人中间业务类产品； 2. 负责建立并维护客户关系，组织实施营销活动，做好尽职调查、业务落地、内部协调、贷后管理和客户续约等工作； 3. 负责开展客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略。	1. 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
8	杭州分行	财富管理中心 私人银行投资顾问	专业类	1	杭州	1. 负责开拓维护私行及财富客群，保持客户资产规模及取得增长，增加营收、提高客户忠诚度； 2. 经营私行及财富客户，不断挖掘和满足客户需求，为其提供个性化的投资建议、财富分析和规划、保障传承分析和规划，促进客户在我行资产提升，完成私行条线各类考核指标； 3. 积极辅助分支行客户经理专业提升，推动私行中心建设与客户经营； 4. 研究分析市场热点、行业动态、宏观经济等，输出观点辅助营销； 5. 贯彻合规及风控制度要求，提升客户满意度并积极处理客户投诉。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 逻辑思维能力和研究分析能力强，具有良好的组织协调、沟通理解、语言表达和文字运用能力； 5. 熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识和相关产品，熟练运用境内外金融市场工具，擅长投资理财、市场研究和资产配置规划；具备一定的市场研究能力和服务高端客户经验； 6. 获得AFP、CFP、CPB等专业资格证书者优先。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	杭州分行	零售金融部 消费者权益保护岗	专业类	1	杭州	1.负责妥善处理客户投诉； 2.拟定消费者权益保护相关制度，开展消费者权益保护审查工作； 3.组织开展金融知识宣传活动及消保培训工作； 4.开展消费者权益保护监督检查、考核工作； 5.按照监管要求开展消费者权益保护相关工作。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.具备良好的沟通技巧和服务意识，能够快速与客户建立信任关系； 5.熟悉金融产品和服务，有较强的业务知识和销售能力、语言表达能力； 6.具备良好的抗压能力和应变能力，能够在高压环境下保持积极的工作态度； 7.熟练使用办公软件和电话沟通系统；具备团队合作精神，服从工作安排。
10	杭州分行	公司金融部 公司业务营销推动岗	专业类	1	杭州	1.负责科技金融、绿色金融、大涉农、制造业、民营贷款等业务推动、指标管理工作； 2.负责公司客户名单制管理工作； 3.负责上市公司、重点行业等专项营销推动工作。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识； 5.具有较强的学习、沟通协调能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力。
11	杭州分行	信用审批部 贷审会秘书岗	专业类	1	杭州	1.负责授信项目受理、分发及台账登记工作； 2.负责授信评审会的组织、会议的音视频记录工作；负责根据有权审批人确定的审批结论意见撰写批复； 3.负责授信业务相关数据统计、各类台账、报表及总结的撰写等综合事务； 4.负责授信业务重检报备工作。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力； 5.具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
12	杭州分行	交易银行部 产品经理岗	专业类	1	杭州	1.负责拟定交易银行产品发展规划、年度发展计划并组织实施； 2.负责落实总分行相关产品政策和规章制度，拟定相关业务制度、流程、管理办法； 3.负责拟定业务拓展和产品方案，协同经营机构业务营销、推动、申报、办理、沟通、协调； 4.负责市场数据、行业数据、同业数据、目标客户数据、产品案例等收集、整理、分析，并围绕市场需求和同业竞争，推动相关业务创新； 5.负责交易银行相关产品业务情况分析、业务培训和管理工作。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识，熟练掌握和运用各项国内国际贸易惯例及监管政策； 5.具有较强的学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的责任心、执行力； 6.获得CDCS、CSDG、CITF、FCI等证书者优先。
13	杭州分行	普惠金融部 贷后管理岗	专业类	1	杭州	1.负责普惠金融授信业务内控合规管理工作，确保分行业务合规发展； 2.负责监督落实总行条线授信后管理制度执行情况，制订分行贷后检查方案并组织开展贷后检查，就检查发现的问题提出整改方案并实施跟踪，撰写检查报告并上报； 3.负责根据监管部门、总行有关要求开展专项自查并按要求报送自查报告，落实内外部审计检查发现问题的追踪整改； 4.负责放款后信贷系统的信息补录及维护工作；对经营单位授信后管理工作进行督查、评价与考核； 5.负责贷后管理档案归集、整理、移交等工作； 6.负责对欠息、逾期贷款客户催收工作的组织推动；负责监测分析行小微金融业务运营情况和风险状况，做好风险预警工作，督导不良授信业务催收、化解工作。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.具有良好的金融产品知识与经验； 5.具有较强的责任心和职业道德，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 6.具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
14	杭州分行	金融科技部 科技需求管理岗	专业类	1	杭州	1.负责协助分行业务需求提出部门完成需求分析；组织推动总行完成分行特色系统的需求、立项、评审、测试、投产等；协助业务部门组织落实系统推广工作应用，对系统上线情况进行后评估； 2.负责分行网络及相关硬件管理，包括负责应用系统日常支持与网络安全管理等相关工作； 3.责分行数据分析、数据治理以及数据可视化等分析及开发工作，探索数据分析在业务中的应用场景，推动数据建模的设计、开发和应用； 4.推进落实总分行各项数字化转型工作，持续跟进数字化经济、平台经济的发展和科技研究，探索金融科技在新经济业态下的场景应用。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 3.熟练掌握开发技术技能，了解各种开源框架，熟悉主流技术框架，掌握主流编程语言，掌握SQL语言，至少有一种主流数据库开发经验，熟悉常用数据分析方法； 4.具备应用开发、数据分析、信息技术、主流前端开发工具等经验者优先。
15	杭州分行	产品经理岗	专业类	1	义乌	1.根据支行业务规划和目标任务，负责全行交易银行业务规划，制定相关条线业务规划、年度工作计划和阶段性目标并督导实施； 2.负责组织实施总分行下发的交易银行业务营销管理办法、营销指引、产品管理办法及制度。 3.负责组织开展交易银行业务产品推广和营销支持工作。主要包括供应链金融产品、现金管理产品、国际业务产品营销活动的策划、组织推广与落地实施，协同有关部门和经营机构开展客户营销、方案设计与推动实施等； 4.负责交易银行业务的单证处理、系统操作，以及业务数据的统计、分析、报送； 5.负责客户经理相关培训；统筹协调推进支行交易银行业务的发展。	1.全日制大学本科(含)以上学历； 2.年龄40周岁(含)以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 5.具有较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。