

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位情况表 -2025年6月27日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	合肥分行	公司营销团队负责人	销售类	若干	合肥	(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
2	合肥分行	零售营销团队负责人	销售类	若干	合肥	(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
3	合肥分行	对公客户经理岗	销售类	若干	合肥	(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。 (2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过密切合作关系, 提高已有客户在分行的综合收益, 并通过各种合规途径挖掘新客户。 (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 推进新的金融产品和服务项目, 积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等中间业务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行公司业务操作, 拥有丰富的客户资源; 具有机构业务相关工作经验的优先考虑。
4	合肥分行	零售客户经理岗	销售类	若干	合肥	(1) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度, 认真执行审慎的信贷管理政策。 (2) 通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款, 从客户需求出发, 营销银行个人理财产品, 为客户提供全方位的金融服务。 (3) 对个人信贷业务进行营销, 按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收, 控制个人贷款风险。 (4) 保持与客户的联系, 关注客户的理财需求及资金运作情况, 积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务, 建立、发展及维护良好的客户关系。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行零售业务操作, 拥有丰富的客户资源。
5	合肥分行	支行筹建组主要负责人	管理类	1	合肥	(1) 负责支行全面工作。 (2) 负责落实各项规章制度, 认真贯彻执行金融方针政策, 遵守法规和结算制度, 依法合规开展支付结算工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行各项工作和人才队伍建设, 加强支行内控合规管理。 (4) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导各项业务发展, 负责组织完成各项计划和任务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限5年(含)以上, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源。
6	合肥分行	公司金融部主要负责人	管理类	1	合肥	(1) 根据总、分行发展战略, 结合区域市场情况, 制订分公司金融业务、投资银行业务发展规划、年度工作计划并组织落实, 推动完成业务经营目标。 (2) 负责制订分公司金融业务、投资银行业务管理制度, 规范分公司金融业务、投行业务操作流程; 负责分公司金融业务、投资银行业务等日常管理的工作。 (3) 负责分公司金融业务、投资银行业务营销推动工作, 营销活动的策划、组织、考核评价等工作。 (4) 负责分公司金融业务、投资银行业务销售人员队伍建设, 包括人员准入、考核定级、退出管理等。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限5年(含)以上, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
7	合肥分行	公司金融部副职	管理类	1	合肥	<p>(1) 协助部门主要负责人推动分行公司金融、投资银行业务发展。</p> <p>(2) 协助部门主要负责人开展分行公司金融条线、投资银行条线日常管理工作。</p> <p>(3) 根据职责分工，具体负责公司金融、投资银行相关岗位工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下，全日制大学本科（含）以上学历或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科<含>以上学历）。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉公司金融、投行产品及业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力和沟通表达能力、风险识别能力。</p>
8	合肥分行	授信管理部主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持负责分行授信管理部全面工作。</p> <p>(2) 负责分行全面风险管理、风险计量，及风险管理工具的运用等。</p> <p>(3) 负责分行授信政策和授信制度实施细则的制订、资产质量分类管理、授信产品风险评估、出账审核管理、授信后预警监测与现场检查管理、授信业务档案管理、担保与押品管理、授信管理相关系统管理、不良资产责任认定等。</p> <p>(4) 负责表内外不良资产管理，对上收分行管理的不良资产承担清收处置职能，推动移交管理的不良授信或逾欠授信业务，负责推动重大疑难不良资产的处置，负责抵债资产管理和处置工作。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具有较强的风险管理能力、组织协调能力和团队管理能力。</p>
9	合肥分行	授信管理部出账管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责根据总分行相关管理制度，梳理完善出账流程，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行。</p> <p>(2) 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账。</p> <p>(3) 负责信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放并出具审核意见。</p> <p>(4) 负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性，有效落实各项担保条件和担保措施。</p> <p>(5) 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效。负责对有权限分支机构的信贷系统放款审核工作。</p> <p>(6) 负责及时整理授信出账资料，及时移交档案管理岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p>
10	合肥分行	机构金融部主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 负责分行机构金融业务全面工作。</p> <p>(2) 负责贯彻落实总行的有关方针、政策、计划、制度规定、工作措施等。</p> <p>(3) 围绕总、分行年度经营目标，制定工作计划，组织、推动、指导、调度分支行各项机构业务发展，负责达成机构业务各项任务目标。</p> <p>(4) 根据总行和各行业主管部门的规章制度和管理要求，牵头业务系统建设，牵头相关规章制度、管理办法、操作规程制定，指导各部门依法合规开展工作。</p> <p>(5) 牵头对接省、市重点行业主管部门，维护良好银政合作关系，积极调研市场，掌握市场动态，为机构业务发展谋篇布局。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门和行业主管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的政府资源。</p>
11	合肥分行	计划财务部绩效考核岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责组织制定、修订完善并实施分行各机构绩效考核办法。</p> <p>(2) 跟进、推动分行机构考核进度。</p> <p>(3) 对接外部机构考核，并推动实施。</p> <p>(4) 负责分行各部门考核方案实施。</p> <p>(5) 负责管理、保管考核相关档案。</p> <p>(6) 完成职责范围内其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有相关工作经验。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能力。</p> <p>(5) 具备财会相关职业资格证书者优先。</p>
12	合肥分行	柜员/高级柜员	技能类	若干	合肥	<p>(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。</p> <p>(2) 受理客户业务办理申请，正确高效的处理各项业务。</p> <p>(3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(4) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(5) 营业期间按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 柜员要求相关岗位工作年限2年（含）以上；高级柜员要求相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，有较强的责任心和风险识别能力，无不良从业记录。</p> <p>(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p>